



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 2

POLIȚIA LOCALĂ
Șos. Pantelimon Nr. 27 SECTOR 2; TELEFON: 021-252.51.03; FAX:021- 252.50.14
E-mail :office@politialocalas2.ro
Operator de date înregistrat la ANSPDCP sub nr. 4005
DIRECȚIA JURIDICĂ
SERVICIUL RELAȚII PUBLICE ȘI REGISTRATURĂ

**RAPORT DE ACTIVITATE AL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2
PENTRU ANUL 2022**

CATEGORII DE INFORMAȚII	DETALII	CORELARE CU ALTE ACTE NORMATIVE/DOCUMENTE
PROFIL ORGANIZAȚIONAL	<p>DECLARAȚIA DIRECTORULUI GENERAL AL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2</p> <p>În temeiul art. 196. alin. (1), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Având în vedere prevederile O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, Standardul 5 - Obiective, în temeiul art. 15. alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a poliției locale,</p> <p>DECIDE:</p> <p>Art.1. Se aprobă misiunea, viziunea, politicile în domeniul controlului intern managerial, eticii și integrității și managementul riscului conform Declarației de angajament a managementului privind politicile în domeniul controlului intern, eticii și integrității și managementului riscului, ”Anexa nr. 1” care face parte integrantă din prezenta dispoziție.</p> <p>Art. 2. Se aprobă Lista obiectivelor generale ale Poliției Locale Sector 2, ”Anexa nr. 2” care face parte integrantă din prezenta dispoziție.</p> <p>Art. 3. Conducătorii compartimentelor din cadrul Poliției Locale Sector 2, în baza obiectivelor generale, astfel cum au fost stabilite conform Anexei nr. 2, vor formula obiectivele specifice fiecărui compartiment și indicatorii de performanță aferenți</p>	<p>ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ</p> <p>LEGE nr. 155 din 12 iulie 2010 (*republicată*) poliției locale</p> <p>HOTĂRÂRE nr. 1.332 din 23 decembrie 2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale</p> <p>HOTĂRÂRE nr. 123 din 7 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a <u>Legii nr. 544/2001</u> privind liberul acces la informațiile de interes public</p> <p>LEGE nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public</p> <p>Hotărârea nr. 478/2016 pentru modificarea și completarea</p>

	<p>acestora.</p> <p>Art. 4. Conducătorii compartimentelor din cadrul Poliției Locale Sector 2, vor aduce la cunoștința personalului din subordine conținutul politicilor în domeniul sistemului de control intern managerial, eticii și integrității, precum și în domeniul managementului riscurilor și vor face cunoscute obiectivele generale ale entității.</p> <p>Misiunea Poliției Locale Sector 2 este de a fi permanent în slujba nevoilor comunității locale pentru a le rezolva într-o manieră legală, transparentă, echitabilă, competentă și eficientă, asigurând astfel prosperitatea locuitorilor, prin furnizarea de servicii la un înalt standard de calitate.</p> <p>Viziunea: Poliția Locală Sector 2 își propune să devină un etalon al calității la nivelul polițiilor locale din România prin obținerea și menținerea unui sistem de elită în furnizarea serviciilor către beneficiari și toate părțile interesate, precum și depășirea așteptărilor acestora.</p> <p>Având ca prioritate satisfacția necesității cetățenilor și comunității locale, acționăm consecvent pe direcția înțelegerii cerințelor acestora, cunoașterii cadrului specific de implementare al soluțiilor dezvoltate, respectării cerințelor legale și de reglementare aplicabile, minimizării riscurilor, modelării flexibile a caracteristicilor aplicațiilor pentru a corespunde cerințelor.</p> <p>Respectul nostru față de cetățeni și comunitatea locală se traduce, în domeniul sistemelor de management, prin proiectarea și implementarea unui sistem de control intern managerial în conformitate cu cerințele Codului controlului intern managerial, sistem care ne propunem să funcționeze pentru un maxim de eficiență și eficacitate în desfășurarea activităților curente.</p> <p>I. Sistemul de control intern managerial:</p> <p>1.1. Directorul General se angajează ca implementarea și menținerea prevederilor Codului controlului intern managerial să devină o obligație pentru toate compartimentele din cadrul entității, revizuiindu-l periodic pentru a răspunde scopului și cerințelor legale identificate.</p> <p>1.2. Controlul intern managerial definește criteriile sub care se judecă orice disfuncționalitate apărută în sistemul de lucru al entității. Toți angajații Poliției Locale Sector 2 sunt conștientizați și responsabilizați cu privire la calitatea muncii lor, în efortul entității de a asigura calitatea globală cerută.</p> <p>1.3. Nivelurile de autoritate, responsabilitățile și relațiile funcționale în cadrul Poliției Locale Sector 2 sunt documentate în Manualul Sistemului de Control Intern Integrat, precum și în procedurile entității, respectiv în fișele posturilor.</p> <p>1.4. Directorul General delegă responsabilitatea de a defini, proiecta, implementa și de a perfecționa continuu sistemul de control intern managerial, conducătorului</p>	<p>Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001</p> <p>Hotărârea nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 – 2025</p>
--	---	---

Comisiei de monitorizare;

1.5. Sistemul de control intern managerial al Poliției Locale Sector 2 este astfel conceput încât permite realizarea obiectivelor generale ale acesteia într-o manieră sigură, efectivă și eficientă.

II. Etica și integritatea:

11.1. În cadrul Poliției Locale Sector 2, se acordă prioritate implementării standardelor etice și morale în activitatea angajaților și se adoptă măsurile necesare și potrivite acolo unde se identifică situații de abuz sau proastă administrare;

11.2. Directorul General conștientizează nevoia respectării principiilor de bună practică, apreciază nevoia de raportare la standarde cât mai ridicate și dorește să vină în întâmpinarea demersurilor propriilor angajați. Exprimarea unei avertizări sau sesizări cu privire la comiterea unor fapte cu caracter care încalcă normele de etică sau cu nerespectarea legii trebuie făcută cu bună credință, angajatul îndeplinindu-și datoria față de angajator și față de activitățile realizate de instituția noastră, astfel încât nu va fi tolerată nici o hârțuire a acestuia, inclusiv exercitarea de presiune informală.

III. Managementul riscurilor:

111.1. În cadrul Poliției Locale Sector 2 sunt adoptate cele mai bune practici de identificare, evaluare și control eficient al riscurilor, inclusiv ale riscurilor privind corupția, pentru a se asigura că acestea sunt eliminate sau reduse la un nivel acceptabil, care nu afectează modul de funcționare sau calitatea activităților desfășurate.

111.2. Ținerea sub control a riscurilor și aducerea lor la nivelul de toleranță fixat în cadrul Poliției Locale Sector 2 asigură o bază solidă în luarea deciziilor, fiind parte integrantă în toate procesele organizaționale, având caracter dinamic, iterativ, răspunzând la schimbare.

Pornind de la complexitatea activității sale, Poliția Locală Sector 2 se poate confrunta cu riscuri provenite din zone variate și domenii diferite interne/externe. Riscurile interne pot fi în domeniul financiar, al resurselor umane, al informațiilor, al relațiilor publice, al achizițiilor publice etc.. Modul în care vor fi gestionate și abordate aceste riscuri prezintă o importanță majoră pentru succesul entității.

Toți angajații trebuie să înțeleagă natura riscului și să accepte responsabilitatea pentru riscurile asociate zonei lor de acțiune/ autoritate.

Menținerea funcțională și îmbunătățirea continuă a sistemului de control intern managerial și a performanței globale a Poliției Locale Sector 2, în conformitate cu principiile administrației publice:

Prin monitorizarea continuă a proceselor/ activităților desfășurate, precum și prin evaluarea și analiza rezultatelor obținute, sunt identificate cauzele care generează

	<p>abateri și neconformități față de cerințele specificate sau care pot conduce la nerealizarea obiectivelor. Acțiunile și măsurile inițiate pentru eliminarea acestora, au ca scop îmbunătățirea continuă a performanțelor proceselor/ activităților desfășurate precum și a sistemului de control intern managerial implementat în cadrul Poliției Locale Sector 2.</p> <p>Acest document reprezintă angajamentul Directorului General de a susține menținerea politicii de control intern managerial, eticii și integrității, managementului riscurilor și de a asigura toate resursele necesare îndeplinirii obiectivelor generale și specifice. Prezentul document va fi adus la cunoștință tuturor angajaților Poliției Locale Sector 2 și postat pe site-ul acesteia.</p> <p>DATE DE CONTACT:</p> <p>Adresa - Șos. Pantelimon, nr. 27, Sector 2, București Telefon - 021 252 51 03; 0753 317 168; 021 252 57 70 Telefon - 0219941 Tel Verde – 0800 800 772 Fax - 021 252 50 14; 021 305 39 39 E-mail - office@politialocalas2.ro Site - www.politialocalas2.ro Facebook:https://www.facebook.com/Primaria-Sectorului-2-Politia-Locala-367707530025572</p>	
POLITICI PUBLICE		
<p>Informații privind rezultatele implementării Planului strategic instituțional(PSI).</p>	<p>❖ Întărirea democrației electivă și a statului de drept care să creeze premisele resetării mediului politic în România. Lupta împotriva corupției.</p> <p>1. Statul de drept</p> <p>1.1 Obiectiv – Consolidarea integrității și monitorizarea gradului de percepție al cetățenilor și personalului Poliției Locale Sector 2 față de fenomenul de corupție.</p> <p>❖ Aplicarea Codului de etică pentru toți funcționarii publici s-a concretizat prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - implementarea prevederilor Codului de conduită etică a funcționarilor publici și a personalului contractual” prin informarea angajaților în scopul îmbunătățirii activității desfășurate la nivelul instituției; - numirea la nivelul Poliției Locale Sector 2, a Consilierului de etică și elaborarea „Codului de conduită etică a funcționarilor publici și a personalului contractual”, plecând de la convingerea că încrederea populației în poliția locală este în mod riguros legată de atitudinea și comportamentul polițiștilor locali vis-a-vis de cetățeni și, în particular, de respectul demnității umane, libertăților și 	<p>HOTĂRÂRE nr. 123 din 7 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a <u>Legii nr. 544/2001</u> privind liberul acces la informațiile de interes public</p> <p>LEGE nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public</p> <p>Hotărârea nr. 478/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001</p> <p>Planul de acțiuni al Poliției Locale Sector 2 pe anul 2022</p> <p>Legea 500/2002 finanțele publice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legea 82/1991 contabilității

<p>drepturilor fundamentale ale persoanei, consacrate îndeosebi în Convenția Europeană a Drepturilor Omului;</p> <p>- includerea unor teme din Codului de conduită etic a funcționarilor publici și a personalului contractual în planurile de pregătire profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual.</p> <p>- actualizare și diseminare permanentă, prin rețeaua Intranet și personal, a Codului de etică al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 2. S-a realizat raportarea privind stadiul implementării prevederilor Codului de conduită etic a funcționarilor publici și a personalului contractual, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru anul 2022. A fost înregistrată o singură sesizare privind încălcarea normelor de etică prin încălcarea dispozițiilor art.38 din Codul de conduită.</p> <p>În perioada Ianuarie 2022- Decembrie 2022 au fost realizate campanii de informare a angajaților cu privire la persoana din cadrul instituției desemnată consilier de etică și atribuțiile acesteia, potrivit dispozițiilor art. 452 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Au fost întocmite chestionare privind evaluarea nivelului de cunoștințe ale personalului din cadrul POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2 cu privire la activitatea de consiliere etică și dacă în activitatea desfășurată au întâmpinat probleme de etică. De asemenea, au fost chestionați cu privire la atitudinea acestora față de anumite practici și atitudini etice, procentul angajaților care cunosc prevederile Codului de etică fiind în proporție de 80%.</p> <p>❖ Monitorizarea gradului de percepție al personalului Poliției Locale Sector 2 și al cetățenilor față de fenomenul de corupție și integritate.</p> <p>Volumul eșantionului a fost de 339 de persoane, salariați ai instituției – 95.49 % personal.</p> <p>Sondajul de opinie realizat în cursul anului 2022 are darul de a confirma, utilitatea deosebită a acestei metode de cercetare științifică în clarificarea reprezentărilor și percepțiilor angajaților Poliției Locale Sector 2 asupra unei multitudini de aspecte relevante din perspectiva prezentului și viitorului instituției.</p> <p>Analiza datelor obținute cu ocazia prezentului studiu reflectă o părere în general optimistă, atât în ceea ce privește amploarea corupției interne, cât și în privința evoluției viitoare a fenomenului.</p> <p>Un element demn de semnalat în acest context este aprecierea tot mai ridicată de care această modalitate de comunicare organizațională tinde să se bucure printre angajații instituției. Așa cum s-a putut constata, respondenții sunt tot mai</p>	<p>OMFP nr. 1792/2002 privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice publice</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice</p> <p>Hotărârea nr. 395/2016 privind normele de aplicare a Legii 98/2016</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600 din din 20 aprilie 2018</p> <p>HG nr. 460/2006 pentru aplicarea unor prevederi ale Legii nr. 340/2004, privind elaborarea Planului de măsuri al Municipiului București</p> <p>Plan de măsuri privind asigurarea climatului de siguranță publică în incinta și zona adiacentă unităților de învățământ preuniversitar din Municipiul București</p> <p>Planul Local de dezvoltare Durabilă a Sectorului 2</p> <p>Hotărârea nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 – 2025</p> <p>Ordinul ANFP nr. 26/2022 privind Metodologia de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/sandardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și</p>
--	--

	<p>puțin reticenți în a-și exprima, adesea cu o sinceritate demnă de admirat și, contextual, chiar cu virulență, opiniile și punctele de vedere cu privire la problematicile care le sunt supuse atenției. Toate acestea în pofida faptului că elucidarea percepțiilor privind diversele aspecte legate de manifestarea corupției la nivelul instituției este, în sine, un demers extrem de dificil, marcat, mai mult decât altele din sfera analizei și diagnosticării climatului organizațional, de ezitări, neîncredere, suspiciune și, adesea, de pesimism.</p> <p>În comparație cu sondajele de opinie desfășurate în anii anteriori, majoritatea indicatorilor aferenți contextului instituțional și mediului profesional, incluși în sondajul din anul curent, înregistrează creșteri semnificative de opinie pozitivă. Acestea vizează atât direcția în care se îndreaptă lucrurile în poliția locală, cât și politicile în domeniu ori managementul de nivel superior și mediu.</p> <p>Atitudinea instituțională consecventă, de sancționare a întregii game de încălcări din sfera eticii profesionale, este evidențiată de 79.35 % dintre respondenții prezentului studiu, în scădere ușoară cu 5.09% față de anul 2021, ca răspuns pozitiv față de direcția în care se îndreaptă lucrurile în poliția locală.</p> <p>De remarcat este faptul că cel mai mare volum de informații privind corupția ajunge la angajați din exteriorul instituției (și nu prin intermediul activității de comunicare internă), provenite, în primul rând, din relatările mass-media 37.16% urmate apoi, de experiența personală, 17.69%.</p> <p>59.29% din personalul chestionat apreciază că atitudinea față de corupție la nivelul instituției face tot mai mult vizibilă o schimbare în bine, comportamentele din sfera încălcărilor de etică profesională reprezentând doar excepții în ansamblul funcționării instituției.</p> <p>Este îngrijorătoare, însă, atitudinea celor care iau la cunoștință de informații concrete din sfera corupției, optând să nu sesizeze nicio instituție dintre cele abilitate. Datele studiului ne permit să observăm o disponibilitate mai mică de a sesiza faptele de corupție la nivelul personalului de conducere, în procent de 51.9%.</p> <p>Angajații Poliției Locale Sector 2 apreciază pozitiv, doar în proporție de 45.42% (cu doar 7.56% mai mult față de anul 2021) volumul activităților inițiate și desfășurate pentru prevenirea corupției, cât și efectele concrete ale acestora asupra corupției din instituție, despre care consideră că au contribuit semnificativ la diminuarea ori la eliminarea corupției. Restul de 43.65% preferă sau evită să nu răspundă, probabil pentru că nu dețin informații relevante sau ignoră acest fenomen.</p> <p>În ceea ce privește proiecția viitoare asupra fenomenului, cei mai mulți</p>	<p>instituțiilor publice.</p>
--	--	-------------------------------

(59.29%) dintre respondenți sunt optimiști cu privire la reducerea corupției din poliția locală, declarând că sunt șanse reale ca eforturile instituționale de prevenire și combatere a corupției să aibă efecte.

Explicațiile argumentele ori mărturisirile oferite cu ocazia prezentului studiu scot în evidență, pe de-o parte, că persoanele participante au din ce în ce mai multă încredere să reproducă foarte multe dintre constrângerile pe care le resimt zilnic în activitatea proprie, iar, într-un alt context, că așteptările ori soluțiile întrevăzute pentru prevenirea corupției sunt de găsit în ceea ce se întâmplă deja la nivel instituțional, fiind necesar doar aplicarea acestora să fie intensificată. Optimismul pe care respondenții îl exprimă la nivelul multor dimensiuni analizate ar trebui privit ca o oportunitate importantă de creștere atât de către structurile specializate în domeniul prevenirii și combaterii corupției, cât, mai ales de către managementul instituțiilor.

1.2 Obiectiv – Implementarea Strategiei naționale anticorupție

Poliția Locală Sector 2 a aderat, în termenul legal, la Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 – 2025. A elaborat și publicat, la data de 06.01.2022,

DECLARAȚIE privind asumarea unei agende de integritate organizațională a Poliției Locale Sector 2

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin Hotărârea nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 – 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor, a măsurilor din strategie, a inventarului măsurilor preventive, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardului general de publicare a informațiilor de interes public, Poliția Locală Sector 2, în calitate de instituție publică, înființată în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;
- b) circulația pe drumurile publice;
- c) disciplina în construcții și afișajul stradal;
- d) protecția mediului;
- e) activitatea comercială;
- f) evidența persoanelor;
- g) alte domenii stabilite prin lege,

în conformitate cu Legea nr. 155 din 12 iulie 2010 a poliției locale, asumându-și responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale

ale Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, recunoscând importanța obiectivelor strategiei precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 plasate în responsabilitatea instituției, să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei, precum și să colaboreze cu celelalte instituții publice, societatea civilă și mediul privat, în vederea îndeplinirii obiectivelor comune;
- Se obligă să respecte principiile esențiale pentru realizarea unei administrații publice moderne și eficiente: statului de drept, răspunderii, gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, prevenirii incidentelor de integritate, eficacității în combaterea corupției, coerenței de acțiune inter-instituționale, parteneriatului public – privat și accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale;
- Se obligă să adopte și să distribuie în cadrul instituției planul de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;
- Se obligă să realizeze evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;
- Își asumă identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;
- Își asumă identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;
- Își asumă consolidarea profesionalismului în cariera personalului instituției, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;
- Își asumă asigurarea unei protecții a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul instituției;
- Își asumă evaluarea mecanismului de control intern managerial, la nivelul instituției, din perspectiva standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente;
- Își asumă consolidarea capacității Poliției Locale Sector 2 de prevenire a

	<p>faptelor de corupție;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Susține și promovează remedierea vulnerabilităților specifice instituției, prin implementarea sistematică a măsurilor preventive, precum și consolidarea integrității și transparenței, prin susținerea măsurilor anticorupție și a standardelor etice profesionale la nivelul Poliției Locale Sector 2. <p>1.2 Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern:</p> <p>Respectarea prevederilor Codului controlului intern managerial a devenit o obligație pentru toate compartimentele din cadrul entității, fiind revizuit periodic pentru a răspunde scopului și cerințelor legale identificate.</p> <p>Ținerea sub control a riscurilor și aducerea lor la nivelul de toleranță fixat în cadrul Poliției Locale Sector 2 asigură o bază solidă în luarea deciziilor, fiind parte integrantă în toate procesele organizaționale, având caracter dinamic, iterativ, răspunzând la schimbare.</p> <ul style="list-style-type: none"> - au fost adoptate cele mai bune practici de identificare, evaluare și control eficient al riscurilor, inclusiv ale riscurilor privind corupția, pentru a se asigura că acestea sunt eliminate sau reduse la un nivel acceptabil, care nu afectează modul de funcționare sau calitatea activităților desfășurate. - au fost identificate 409 riscuri, dintre care 13 riscuri de corupție și a circumstanțelor care favorizează apariția lor la nivelul fiecărui compartiment; - au fost adoptate strategii privind riscurile în domeniul financiar, al resurselor umane, al informațiilor, al relațiilor publice, al achizițiilor publice, stabilindu-se măsuri pentru tratarea acestora; - au fost stabilite planuri de implementare a măsurilor de control la nivelul fiecărui compartiment; - au fost inventariate 20 funcții sensibile, s-a apreciat nivelul de sensibilitate a funcției și s-au stabilit măsuri de control pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate fiecărei funcții sensibile <p>Indicator de performanță - Minimizarea riscurilor la nivelul Poliției Locale Sector 2</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu – Realizat</p> <p>1.3 Obiectiv – Consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor.</p> <p>Actualizarea unui număr de 335 declarații de avere și 332 declarații de interese și transmiterea acestora către Agenția Națională de Integritate.</p> <p>Indicator de performanță - Reducerea riscurilor și vulnerabilităților la nivelul</p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>HG nr. 250/1992 (r) privind</p>
--	---	---

	<p>Poliției Locale Sector 2 Sursa de finanțare – buget local Stadiu- Realizat 2.Stabilizarea mediului economic și creșterea gradului de încredere a agenților economici și a capitalului în perspectiva dezvoltării economiei. Evitarea derapajelor economice potențiale într-un an electoral. 2.1 Obiectiv - Asigurarea derulării angajamentelor bugetare și legale ale Poliției Locale Sector 2 până la finele anului 2022 2.1.1 Organizarea, conducerea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale Raportare cheltuieli, defalcate pe programe: Bugetul aprobat pentru anul bugetar 2022, a fost de 52.267.000 lei, din care : - buget aprobat pentru cheltuieli de personal 43.078.000 lei ; - buget aprobat pentru cheltuieli cu bunuri și servicii 8.092.000 lei; - buget aprobat pentru despăgubiri civile 17.000 lei ; - buget aprobat pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate 398.000 lei; - buget aprobat pentru cheltuieli de capital 682.000 lei. Totalul cheltuielilor aferente anului 2022, conform execuției bugetare la 31.12.2022 a fost de 50.338.268 lei, din care : 1. Cheltuieli de personal în valoare de 42.855.605 lei 2. Cheltuieli cu bunuri și servicii în valoare totală de 6.434.080 lei, din care: - Cheltuieli cu energia electrică și gaze naturale, 558.773 lei - Cheltuieli cu apa canalizare și salubritate, 49.013 lei - Cheltuieli cu furnituri de birou, 213.128 lei - Cheltuieli cu materiale pentru curățenie, 49.497 lei - Cheltuieli carburanți și lubrifianți, 357.522 lei - Cheltuieli pentru piese de schimb, 380.457 lei - Cheltuieli cu poșta, telecomunicații, internet 284.439 lei - Cheltuieli cu reparații și întreținere auto, cheltuieli cu mentenanța și transmisia de date privind monitorizarea video, reparații calculatoare și imprimante, etc. 2.459.413 lei - Cheltuieli cu bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 79.181 lei - Cheltuieli pentru reparații curente 60.824 lei - Cheltuieli pentru materiale sanitare 4.995 lei - Cheltuieli cu uniforme și echipament cf. HG 1332/2010, în valoare de 604.151 lei</p>	<p>concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare; Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice; HCL Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2 cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală; Dispoziția nr.2805/2022 a Primarului Sectorului 2 privind aprobarea sporului pentru condiții vătămătoare Decizia nr.180/2017 a directorului general al Politiei Locale Sector 2 privind reîncadrarea, stabilirea salariului de bază și a sporului de condiții vătămătoare de muncă pentru personalul Poliției Locale Sector 2</p>
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Cheltuieli pentru achiziție obiecte de inventar 167.332 lei - Cheltuieli cu deplasările interne, detașări, transferări – 101.217 lei. - Cheltuieli cu cărți, publicații și materiale documentare - 184 lei. - Cheltuieli cu consultanță și expertiză – 14.994 lei - Cheltuieli cu pregătirea profesională cf.HG 1332/2010 în valoare de 83.660 lei - Cheltuieli cu protecția muncii 237.761 lei - Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, prime de asigurare non-viață, 60.552 lei, chirii , 656.116 lei si altele 10.871 lei <p>3. Alte cheltuieli în sumă de 394.215 lei, reprezentând:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cheltuieli cu despăgubirile civile – 13.352 lei - Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate – 380.863 lei. <p>4. Cheltuieli de capital în valoare de 678.105 lei</p> <p>5. Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent (-23.737 lei).</p> <p>Execuția bugetară aferentă exercițiului bugetar 2022 s-a realizat în proporție de 96,31 % față de bugetul aprobat .</p> <p>2.1.2 Monitorizarea utilizării transparente a resurselor bugetare, în aplicarea legilor specifice achizițiilor publice. Se utilizează proceduri operaționale întocmite în baza OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.</p> <p>Indicator de performanță – Angajamente bugetare raportate/Total angajamente bugetare realizat 100%.</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu - Realizat</p> <p>2.2 Obiectiv – Asigurarea organizării și conducerii evidenței financiar – contabile</p> <p>2.2.1.Stabilirea măsurilor financiare privind politica de personal</p> <p>2.2.2 Stabilirea cheltuielilor de bunuri și servicii, în baza actelor normative specifice.</p> <p>Modul de administrare a patrimoniului instituției și execuția bugetului de venituri și cheltuieli sunt în concordanță cu scopul, obiectivele și atribuțiile prevăzute în actele normative de înființare a instituției și respectă principiile legalității, regularității, economicității, eficienței și eficacității.</p> <p>Cheltuielile privind bunuri și servicii s-au stabilit și se realizează pe baza actelor normative specifice domeniului de activitate și cu respectarea dispozițiilor: Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, OMFP nr.1792/2002 pentru aprobarea Normelor</p>	<p>HG nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată</p> <p>Decizia nr.347/2021 a directorului general al Poliției Locale Sector 2 privind stabilirea, începând cu data de 01.01.2022 a salariului de bază pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 2</p> <p>Decizia nr.261/2015 a directorului general al Politiei Locale Sector 2 cu privire la acordarea normei de hrană personalului Poliției Locale Sector 2</p>
--	---	--

	<p>metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului ministrului finanțelor publice nr.923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, OG nr.119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare; OG nr.80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, actualizată.</p> <p>Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legile speciale și legile bugetare anuale. Cheltuielile curente s-au fundamentat și realizat astfel încât să se asigure derularea activităților în condiții decente, evitând risipa fondurilor publice.</p> <p>Indicator de performanță – Total plăți efectuate (50.338.268 lei)/ Total cheltuieli (51.122.415 lei) = 98,47%</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu - Realizat</p> <p>2.3 Obiectiv – Îmbunătățirea gestionării bunurilor din patrimoniul instituției</p> <p>2.3.1 Asigurarea unui climat optim la nivelul sediilor și punctelor de lucru ale Poliției Locale Sector 2 în vederea desfășurării activității la parametri optimi, conform cu politicile și obiectivele instituției.</p> <p>2.3.2 Asigurarea depozitării și distribuirii materialelor.</p> <p>Indicatori de performanță – Unități de patrimoniu în condiții optime de utilizare (OI + MF) / Unități de patrimoniu total (OI + MF) - 100%</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu – Realizat</p> <p>2.4 Obiectiv – Îmbunătățirea utilizării armamentului și autovehiculelor din dotare</p> <p>2.4.1. Instruirea în domeniul executării tragerilor cu armamentul din dotare și a utilizării autovehiculelor conform planului de instruire - au fost executate 2(două) ședințe de tragere ;</p> <p>2.4.2. Organizarea modului de utilizare, întreținere, păstrare, reparare și aprovizionare cu piese de schimb, materiale, carburanți, lubrifianți conform necesarului s-a concretizat prin: asigurări RCA pentru 67 autovehicule, revizii auto și reparații pentru 104 autovehicule.</p> <p>Indicatori de performanță - Nr. autoturisme funcționale/ Nr. total autoturisme</p>	
--	--	--

	<p>Sursa de finanțare – buget local Stadiu – Realizat 2.5 Obiectiv - Asigurarea bazei logistice 2.5.1. Asigurarea funcționării neîntrerupte a legăturilor prin toate categoriile de mijloace și sisteme informatice 150 stații de lucru, 30 imprimante, 26 multifuncționale, 3 copiatoare, 200 stații emisie recepție, 1 server de aplicații, 5 servere de stocare pentru fișiere, centrala, rețea telefonie fixă, rețea intranet + internet, 215 simuri (voce+date mobile), 50 adrese de email, 2 docking station pentru camerele de tip „BodyCam” utilizate de agenți ai serviciilor Circulație și Ordine Publică, camere portabile, sisteme de operare, aplicații de tip office, aplicație Legis Studio, sistem de monitorizare al sectorului 750 camere, servere ptr. Camere, echipamente de stocare, accesorii, etc. 2.5.2. Controlarea exploatării, întreținerea, depozitarea și ținerea evidenței materialelor de comunicații; Indicator de performanță - Sisteme de comunicare funcționale/ Total sisteme de comunicații Sursa de finanțare – buget local Stadiu - Realizat 3. Accelerarea proceselor de reformare a statului, creșterea performanței administrației publice. Administrația în slujba cetățenilor, standarde de calitate și standarde de cost în serviciile furnizate de stat cetățenilor. Cultivarea încrederii populației și mediului de afaceri în administrația publică. 3.1 Administrație publică eficientă 3.1.1 Obiectiv - Creșterea calității serviciilor publice furnizate cetățenilor prin accesul la informații de interes public, în conformitate cu Legea nr. 544/2001 1. Asigurarea accesului cetățenilor la informații de interes public Serviciul Relații Publice și Registratură a elaborat și transmis lunar, către Agenția pentru Protecția Mediului București, raportările cu informații de interes public pe mediu – 866 solicitări. Am răspuns, în termenul legal, unui număr de 148 solicitări de informații de interes public, formulate în scris. În vederea creșterii gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, am răspuns verbal și telefonic, la momentul cererii, la 5.775 solicitări de informații de interes public. 2. Elaborarea programului de audiențe și asigurarea la audiențe a personalului de specialitate. În vederea îmbunătățirii asistenței la audiențe, Serviciul Relații Publice și</p>	
--	--	--

	<p>Registratură a asigurat programarea a 133 audiențe, consilierea pe diverse probleme a cetățenilor care au solicitat audiențele, încheierea proceselor verbale în urma audiențelor cu măsurile ce au fost stabilite, asigurarea participării la audiențe a directorilor direcției căreia îi este adresată sesizarea, asigurarea participării unui reprezentant al Serviciului Relații Publice și Registratură.</p> <p>3.Desfășurarea de Campanii de informare a societății civile cu privire la atribuțiile,activitățile și acțiunile/proiectele instituției.</p> <p>Pe parcursul anului 2022 Serviciul Relații Publice și Registratură a organizat, planificat, coordonat și gestionat 2 proiecte, 38 campanii de informare, 55 întâlniri de lucru și 4 evenimente/activități inițiate de Poliția Locală Sector 2 sau în parteneriat, alături de mai multe organizații publice, private sau organizații non-profit.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. informații de interes public solicitate/ Nr. de informații de interes public furnizate</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu – Realizat</p> <p>3.2 Obiectiv – Îmbunătățirea managementului resurselor umane și crearea unui corp stabil de funcționari publici</p> <p>3.2.1 Modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a ROF-ului instituției conform HCL nr. 466/28.12.2022</p> <p>3.2.2 Transparența condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor de funcționari publici s-a asigurat prin publicarea pe site-ul și la sediul instituției, a unui număr de 4 concursuri.</p> <p>3.2.3 În urma concursurilor organizate au fost încadrate, cu respectarea legislație în vigoare un număr de 5 funcționari publici.</p> <p>Indicator de performanță- Nr. angajați instruiți / Nr. angajați planificați</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>3.3 Obiectiv - Prevenirea riscurilor profesionale și protecția angajaților la locul de muncă:</p> <p>3.3.1 Supravegherea sănătății lucrătorilor la angajare/periodic/la reluarea activității cu personal abilitat: În 2022 au fost testați psihologic 359 salariați și 7 persoane nou-angajate și au primit rezoluția – apt psihologic pentru funcție și port armă. Numărul total de salariați examinați medical în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2022 a fost de 364 angajați din care 7 persoane venite prin transfer/noi angajați. Au fost luate măsuri astfel încât în 2022 s-a efectuat vaccinarea angajaților care au dorit vaccinul antigripal (11 angajați)</p>	<p>Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 466/28.12.2022 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Functionare ale Poliției Locale Sector 2.</p> <p>HOTARAREA nr.355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>LEGEA nr.319 din 14 iulie 2006 Securitatii si Sanatatii in Munca și HOTARAREA nr.1425 din 11 octombrie pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederi-lor Legii SSM nr.319/2006- actualiza-ta</p> <p>LEGEA nr.319 din 14 iulie 2006</p>
--	--	---

	<p>Indicator de performanță- nr. angajați evaluați medical și psihologic Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat 100% personal evaluat medical și psihologic și 100% personal informat.</p> <p>3.3.2 Comunicarea, cercetarea și înregistrarea accidentelor de muncă - În anul 2022 la nivelul Poliției Locale Sector 2 au fost cercetate și înregistrate 3 evenimente (două accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă și un accident ușor. Indicator de performanță- nr. de accidente și nr. de îmbolnăviri profesionale Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat 100% evenimente înregistrate</p> <p>3.3.3 Urmărirea respectării de către angajați a atribuțiilor și responsabilităților pe linie SSM și PSI – În 2022 zilnic au fost efectuate controale inopinate la locurile de muncă din cadrul instituției, iar controale planificate s-au efectuat lunar cu informarea în scris a angajatorului cu privire la deficiențele constatate (au fost înregistrate procese verbale de control pe linie SSM și PSI, semnate de către Directorul General).</p> <p>3.4 Obiectiv - Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru locurile de muncă/posturi de lucru din cadrul Poliției Locale Sector 2 .</p> <p>3.4.1 Au fost luate măsuri astfel încât la locurile de muncă din cadrul instituției, cu personal abilitat s-au efectuat verificări ale mijloacelor, sistemelor de stingere incendiu, mentenanța sistemului de alarmare în caz de incendiu, verificarea corpurilor de iluminat de siguranță în interior, ce asigură lumina pentru evacuarea personalului aflat în clădire, verificarea instalațiilor electrice din dotarea instituției și a continuității prizei de pământ;</p> <p>3.4.2 S-a efectuat evaluarea riscurilor de la locurile de muncă ale angajatelor care au informat în scris angajatorul cu privire la starea fiziologică de graviditate (3 angajate) și s-a făcut informarea privind protecția maternității la locul de muncă, raportul de evaluare, s-a informat în scris la Inspectoratul Teritorial de Muncă București;</p> <p>3.4.3 Asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă precum și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite (100% personal instruit, cu înregistrarea proceselor verbale de instruire și fișele individuale de SSM și PSI).</p> <p>Indicator de performanță- nr. controale efectuate și nr. controale planificate Sursa de finanțare – buget local Stadiu - Realizat 100%</p>	<p>Securității și Sănătății în Muncă LEGEA 307/2006 -privind Apărarea Împotriva Incendiilor</p> <p>LEGEA nr.319 din 14 iulie 2006 Securității și Sănătății în Muncă</p> <p>OUG nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă HOTARAREA nr.1425 din 11 octombrie pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii SSM nr.319/2006- actualizată ORDINUL 712/2005- pentru aprobarea dispoziției generale privind instruirea salariaților în domeniul situației de urgență - actualizat</p> <p>H.G 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și</p>
--	---	--

	<p>3.5 Obiectiv: Formarea profesională a salariaților Modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a ROF-ului instituției conform HCL nr. 466/28.12.2022 Transparența condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor de funcționari publici s-a asigurat prin publicarea pe site-ul și la sediul instituției, a unui număr de 4 concursuri. În urma concursurilor organizate au fost încadrate, cu respectarea legislației în vigoare un număr de 5 funcționari publici. Indicator de performanță- Nr. angajați instruiți / Nr. angajați planificați Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat</p> <p>4. Descentralizare – apropierea administrației de cetățean 4.1. Obiectiv – Creșterea transparenței și eficienței actului administrativ 4.1.1 Monitorizarea gradului de satisfacție al cetățenilor față de activitatea Poliției Locale Sector 2 Poliția Locală Sector 2 este un serviciu public specializat, a cărei structură exercită atribuții privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, respectarea ordinii și liniștii publice, în condițiile legii. Evoluția indicatorilor de apreciere ai serviciilor oferite populației de către Poliția Locală Sector 2, înregistrează în 2022 un trend în scădere față anul anterior, cu 8% mai puțini cetățeni nemulțumiți. Analiza efectuată de către personalul de specialitate, din cadrul Serviciului Relații Publice și Registratură, scoate în evidență că activitatea Poliției Locale Sector 2 este apreciată ca fiind excelentă, foarte bună și bună, de către 81% dintre cetățenii chestionați și 14% sunt nemulțumiți, prin comparație cu anul 2021, când procentul celor nemulțumiți a fost de 22%. Acest trend poate fi argumentat de ieșirea din starea de urgență și suspendarea măsurilor coercitive, pe fondul pandemiei în România, situație care a crescut gradul de mulțumire față de poliția locală. Trebuie reamintit faptul că Poliția Locală a trecut în subordinea Poliției Române odată cu declararea stării de urgență, situație care s-a păstrat pe tot parcursul stării de alertă prelungită, iar odată cu ieșirea din această stare am putut prelua direct sesizările cetățenilor din sector și de a discuta direct cu petenții, fapt ce a dus la creșterea contactului direct cu comunitatea nemulțumită și scăderea acestui procent de nemulțumire. Cu toată starea generată de ieșirea din Pandemia de COVID – 19, datorită stabilității structural-organizatorice, continuității obiectivelor stabilite, efortului</p>	completările ulterioare
--	---	-------------------------

depus de polițiștii locali, precum și asigurării resurselor necesare desfășurării activității curente, au fost obținute rezultate bune, astfel că s-a reușit asigurarea unor servicii de calitate în ceea ce privește siguranța cetățeanului.

Aceste rezultate au un impact major asupra creșterii calității serviciului polițienesc, prestat de polițiștii locali precum și asupra percepției în rândul cetățenilor, a schimbării de ansamblu a imaginii Poliției Locale și direcția pozitivă a sensului în care aceasta este realizată. Astfel, s-a înregistrat un procent de 80.09% al celor ce văd o evoluție în bine a instituției, de la momentul înființării până la momentul analizei. Pentru o analiză obiectivă a situației luăm în considerare și cei 16.91% care sunt de părere că nu se va schimba nimic semnificativ. Aceștia constituie un public țintă al politicilor de imagine viitoare adoptate de Poliția Locală Sector 2. Creșterea calității serviciilor prestate și a gradului de încredere în evoluția viitoare a organizației este un criteriu de analiză important, mai ales în contextul evoluției actelor normative care reglementează activitatea poliției locale, implicit creșterea semnificativă a atribuțiilor polițiștilor locali, în contextul creșterii numărului de acte normative, care intră sub incidența exclusivă a poliției locale.

În 2022 am continuat îndeplinirea obiectivelor stabilite prin Planul de acțiuni aprobat, la nivelul instituției. Obiectivul general stabilit a fost cel de asigurare a unui nivel optim de siguranță publică în Sectorul 2, realizabil prin atingerea unor obiective specifice, după cum urmează: menținerea ordinii și liniștii publice, combaterea comerțului stradal ilegal, protecția mediului, creșterea gradului de siguranță stradală, creșterea fluenței circulației și a siguranței rutiere, respectarea normelor privind disciplina în construcții, creșterea gradului de siguranță al elevilor în școli și în proximitatea acestora, creșterea calității serviciilor.

În urma analizei efectuate, se constată că există, în procent de 14.44%, nemulțumiri legate de protecția mediului, cu 34.64% mai puțin față de anul anterior, iar menținerea ordinii și liniștii publice 10.27%, cu 29.57% mai puțin față de anul 2021.

În urma rezultatului sondajului de opinie realizat în perioada 23.05.2022 – 22.07.2022, se constată că este nevoie de o mediatizare a modalităților de acces a serviciilor Poliției Locale Sector 2, deoarece un procent de 14.23% din cei chestionați nu cunosc nici o modalitate de contactare, cu 11.10% mai mult decât în anul anterior, iar 58.80% cunosc modul de contactare online, cu 18.14% mai mult decât în anul 2020. Această creștere cu 18.14%, față de anul anterior, ne permite să afirmăm că elaborarea și derularea de campanii de informare cu mediatizarea permanentă a atribuțiilor, a datelor cu privire la modalitățile de acces, creșterea vizibilității online, promovarea activităților și realizărilor

instituției a fost mult redusă, ca urmare a faptului că venim după o perioadă de restricții.

Din comentariile și recomandările înregistrate se constată în continuare nevoia de mediatizare a atribuțiilor Poliției Locale pe fondul evoluției rapide a acestora, deoarece o parte dintre cei chestionați fac referire la atribuții care nu intră în sfera celor impuse prin lege, ca urmare a lipsei de informare sau din dorința dezvoltării zonelor de competență, ca urmare a creșterii gradului de încredere în această instituție, iar o parte din populație nu cunoaște noile atribuții, dispuse prin acte normative recente.

La o analiză atentă a comentariilor cetățenilor, se constată nevoia unui număr mai mare de agenți și patrulare ale Poliției Locale pe străzile și în parcurile Sectorului 2, mai ales noaptea, patrulare pe aleile și gangurile dintre blocuri, patrulare pedestre multiple, scurtarea timpului de deplasare la o sesizare telefonică, reducerea timpilor de răspuns la sesizările scrise. Se solicită prezență mai activă și implicare în combaterea fenomenului de comerț stradal neautorizat, în special în Zona Pantelimon, Iancului, Colentina, Piața Obor, Magazinul Obor, precum implicare și măsuri împotriva celor care nu respectă normele de protecția mediului, monitorizarea activităților de salubritate, sancționarea aspră a persoanelor care aruncă gunoiul în locuri nepermise, verificarea și sancționarea lucrărilor de demolare/construcție neautorizate.

Scăderea la 14.44% a procentului cetățenilor nemulțumiți, prin comparație cu anul anterior, față de încălcarea normelor privind protecția mediului și starea de salubritate a Sectorului 2, ne demonstrează că s-a acționat vizibil pe această zonă, că s-a redus numărul depozitelor de deșeuri, a crescut vizibilitatea acțiunilor de mediu a crescut numărului de polițiști locali de specialitate, a crescut numărul autosesizărilor pe baza imaginilor captate prin camerele de monitorizare, a crescut numărul zonelor monitorizate, din punct de vedere al protecției mediului.

O altă problemă semnalată este cea a încălcării normelor privind circulația pe drumurile publice, ceea ce conduce la nemulțumiri legate de dificultățile apărute în trafic, măsuri permanente în vederea asigurării fluidizării traficului rutier în zonele aglomerate, numărul mare de mașini oprite/staționate neregulamentar, numărul mare de auto abandonate pe domeniul public, precum și măsuri împotriva celor care încalcă reguli de circulație.

Din punct de vedere al problemelor de ordine publică, cetățenii sesizează lipsa de vizibilitate a polițiștilor locali, lipsa patrulelor pedestre, nevoia de creștere a calității serviciilor publice și creșterea vitezei de reacție la sesizări, adoptarea unei atitudinii corecte și bazată pe respect, în relația cu cetățenii. Sunt indicate punctual

zone în care apar frecvent probleme de ordine publică și în care, din punct de vedere al cetățenilor, ar fi necesară monitorizarea în zonele: Obor, Șos. Pantelimon, aleile din spatele blocurilor, perimetrul școlilor și parcurile din sector. Prin comparație cu anul 2021, cetățenii încă au nemulțumiri și insistă în comentarii, asupra problemelor legate de infrastructura rutieră, problemele de protecția mediului (gunoi, lipsa coșurilor, staționări/opriri neregulate) și comerțul stradal neautorizat.

Procentul de 20.20% care susțin că, și în contextul implementării Sistemelor de supraveghere și monitorizare video, există o evoluție pozitivă a fenomenului antisocial, precum și cei 41.46% care consideră că situația se menține, sunt fundamentate și de cca 38.33% din comentarii prin care se solicită extinderea sistemului de monitorizare, creșterea numărului de camere existente în anumite zone, relocarea unor camere din zonele în care se constată o scădere a fenomenului antisocial, dar și sporirea atenției operatorilor de la camere pentru creșterea numărului de fapte antisociale depistate, în vederea creșterii calității serviciilor prestate.

Un procent semnificativ din cei chestionați aduc în atenție nevoia de informare, necesitatea realizării campaniilor de informare, necesitatea organizării acțiunilor cu caracter preventiv, deși anul 2021 a fost anul în care au fost derulate cele mai multe campanii cu caracter preventiv – educativ, realizate de personalul Serviciului Relații Publice și Registratură, în paralel cu activitățile zilnice obligatorii.

Prevenirea faptelor de corupție în rândul personalului Poliției Locale Sector 2 constituie o prioritate, monitorizându-se factorii de risc ce pot genera sau favoriza corupția. Acest lucru se reflectă în procentul de 30.78%, dintre respondenți care consideră că nu există fapte de corupție și 33.58% care nu au auzit de fapte de corupție la nivelul instituției.

Cu toate că opinia generală este una pozitivă, cetățenii sunt conștienți de faptul că poliția locală se confruntă cu anumite probleme ce împiedică parțial sau total realizarea unor atribuții specifice: numărul redus de polițiști locali, prevederi legale învechite sau neadaptate actualității.

În cazul evaluării globale a activității Poliției Locale Sector 2, cetățenii percep poliția ca o instituție în evoluție, cu un trend pozitiv, aflată în slujba cetățenilor, cu o activitate în general bună, dar sesizează și aspecte negative în activitatea acesteia legate în special de aspecte birocratice, de prezența și mobilitatea în cadrul sectorului 2, de calitatea serviciilor oferite, dar și de unele atitudini și încălcări ale normelor de conduită profesională.

Prin comparație cu anii anteriori, ca urmare a rezultatelor analizate, reiese că Poliția Locală Sector 2 și-a îndeplinit obiectivele stabilite, a reușit să contribuie la efortul comun al instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională, prin asigurarea unui nivel de siguranță corespunzător în spațiul public și privat.

Rezultatele sondajului de opinie, aplicate în scopul identificării percepției cetățenilor față de instituție, coroborate cu responsabilitățile derivate din Strategia de prevenire a criminalității la nivelul Municipiului București, impun continuarea îndeplinirii obiectivelor stabilite, în scopul îndeplinirii obiectivelor fundamentale: creșterea continuă a gradului de siguranță a cetățeanului în Sectorul 2 și creșterea continuă a calității serviciilor, care generează creșterea gradului de mulțumire a comunității.

Sursa de finanțare – buget local

Stadiu- Realizat

4.1.2 Îmbunătățirea comunicării cu alte instituții – S-au derulat 2 proiecte, 38 campanii de informare, 55 întâlniri de lucru, 4 evenimente/activități. Sunt în derulare 43 Acorduri/Protocole parteneriat.

4.1.3 Reducerea birocrăției, reducerea costurilor de funcționare a sistemului administrației publice și extinderea accesului cetățenilor la informațiile publice de interes local și servicii electronice prin implementarea sistemelor de guvernare electronică – 394 materiale pe pagina de Facebook oficială/comunicate de presă și 502 pe site-ul instituției, de tip documente scrise, informații de interes public, materiale foto și video.

Indicator de performanță - Nr. parteneriate/proiecte/campanii de informare

Sursa de finanțare – buget local

Stadiu - Realizat

4.2 Obiectiv - Creșterea calității serviciilor publice furnizate cetățenilor

4.2.1 Îmbunătățirea activității de arhivare prin creșterea numărului de dosare corect întocmite.

A fost constituit fondul arhivistic al instituției pentru anul 2020. Au fost preluate 1514 dosare corect întocmite. S-au colectat date de la compartimentele instituției, în vederea realizării Nomenclatorului Arhivistic, avizat favorabil de către Serviciul Arhivelor Municipiului București.

A fost încheiată procedura de selecționare a dosarelor și au fost predate pentru distrugere către REMAT Vest un număr de 1300 dosare.

În urma controlului efectuat de reprezentantul Arhivelor Municipiului București, în cursul anului 2022, s-a făcut constatarea că fondul arhivistic este corect constituit și au fost respectate termenele și condițiile impuse prin Legea 16/1996.

	<p>Am pus la dispoziție, pe bază de semnătură, dosare compartimentelor creatoare, verificând la restituire integritatea documentului împrumutat și integrarea lor în fond.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. dosare întocmite corect/ Nr total de dosare arhivate Sursa de finanțare – buget local Stadiu- Realizat</p> <p>4.2.2 Obiectiv-Îmbunătățirea activității de evidență/ manipulare/ transport/păstrare copii de siguranță S-a organizat activitatea de consultanță, evidență, manipulare, transport, păstrare și arhivare copii de siguranță, constituind fondul de copii de siguranță pentru anul 2021/2022 al Poliției Locale Sector 2 – 53 copii de siguranță. Indicator de performanță - Nr. copii de siguranță predate spre depozitare Sursa de finanțare – buget local Stadiu- Realizat</p> <p>4.2.3 Obiectiv- Îmbunătățirea gestionării corespondenței, prin sistemul de preluare și înregistrare a acesteia. Pentru organizarea, planificarea, coordonarea și asigurarea dreptului constituțional al cetățenilor la petiționare au fost preluate/transmise :</p> <ul style="list-style-type: none"> -sesizări/solicitări/informații primite prin intermediul ghișeului 5.060 -sesizări/solicitări/informații primite prin e-mail 19.334 - răspunsuri sesizări/adrese transmise prin e-mail 10.416 - sesizări/răspunsuri prin intermediul paginii de facebook 767 - sesizări în sistemul vocal VIIS 92 - sesizări grup de lucru WhatsApp – Direcția Control, Direcția Ordine Publică, Direcția Monitorizare 7.710 - sesizări scăzute prin sistemul INFOCET 2.048 lucrări. -elaborare registre pentru toate compartimentele institutiei, codificare, înscriere; -înscrierea registrelor, caietelor, agendelor de lucru - 360; <p>Registratură:</p> <ul style="list-style-type: none"> - intrări 10.079 -ieșiri 10.844 <p>Am rezolvat și răspuns unui număr de 222 solicitări adresate direct Serviciului Relații Publice și Registratură, care a expediat scrisori, răspunsuri, note de constatare, invitații și procese verbale. A asigurat curieratul zilnic între direcțiile instituție și către alte instituții, a gestionat și a asigurat circuitul documentelor sosite prin poștă și a retururilor și confirmărilor de primire. Au fost expediate către petenți 15.573 plicuri.</p>	
--	---	--

	<p>Au fost primite prin intermediul poștei române și a firmelor de curierat 15.556 plicuri.</p> <p>Zilnic am efectuat diverse servicii de curierat în funcție de necesitățile fiecărui compartiment în parte. Corespondența cu Primăria Sector 2 s-a concretizat prin 6.757 adrese transmise/primite.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. sesizări înregistrate/Nr. sesizări primite</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu - Realizat</p> <p>4.3 Obiectiv - Creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Poliției Locale Sector 2 prin îmbunătățirea continuă a acestuia</p> <p>-Elaborarea Programului de Dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial</p> <p>-Întocmirea și transmiterea către Primăria Sectorului 2 a situației semestriale/anuale privind implementarea Sistemului de Control Intern Managerial.</p> <p>- Stabilirea, la nivelul tuturor compartimentelor din structura organizatorică a entității publice, a obiectivelor specifice SMART și a indicatorilor de performanță pentru măsurarea gradului de îndeplinire a fiecărui obiectiv specific în parte;</p> <p>-Monitorizarea permanentă a gradului de realizare a tuturor obiectivelor specifice stabilite prin evaluarea indicatorilor de performanță atinși și utilizarea rezultatelor relevante în procesul decizional;</p> <p>-Identificarea, evaluarea și gestionarea tuturor riscurilor care, prin manifestare, ar putea împiedica în mod direct realizarea obiectivelor specifice stabilite;</p> <p>-Monitorizarea permanentă a efectelor măsurilor de control întreprinse asupra riscurilor;</p> <p>-Procedurarea activităților și proceselor asupra cărora au fost identificate deficiențe în urma verificărilor efectuate de diferite organisme de control managerial;</p> <p>-Menținerea nivelului de implementare a standardelor de control intern managerial și păstrarea nivelului de conformitate a SCIM;</p> <p>Indicator de performanță - asigurarea conformării cu cerințele standardelor de referință implementate la nivelul instituției și a Ordinului 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice în proporție de 100%</p> <p>-nr. riscuri semnificative și majore tratate/total riscuri</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu-realizat</p> <p>4.4 Obiectiv- Gestionarea informațiilor clasificate conform Programului de</p>	
--	--	--

	<p>prevenire a scurgerii de informații. Indicator de performanță- informații clasificate protejate Sursa de finanțare – buget local Stadiu-realizat 4.5 Obiectiv - Asigurarea conformării cu legislația în domeniul protecției datelor cu caracter personal și minimizarea riscurilor prin prevenirea incidentelor de protecția datelor cu caracter personal și reducerea impactului lor Indicator de performanță - date cu caracter personal protejate Sursa de finanțare – buget local Stadiu-realizat 4.6 Obiectiv – Îmbunătățirea relației cu societatea civilă prin realizarea de campanii de promovare a imaginii PLS2 și realizarea de parteneriate/proiecte/campanii de informare Instituția a organizat, planificat, coordonat și gestionat 2 proiecte, 38 campanii de informare și 55 întâlniri de lucru, 4 evenimente/activități inițiate de Poliția Locală Sector 2 sau în parteneriat, alături de mai multe organizații publice, private sau organizații non-profit. Am organizat, planificat și coordonat proiectul „Polițiști locali voluntari – viitorul siguranței în școli”: Am înscris în program 18 voluntari noi. Am organizat, planificat și coordonat proiectul „Polițist pentru o zi” , desfășurat în 21 instituții de învățământ (licee, colegii, grupuri școlare) de pe raza sectorului 2. La activități au participat 35 elevi. Indicator de performanță - Nr. parteneriate/ proiecte/ campanii de informare Sursa de finanțare – buget local/privat Stadiu – Realizat 4.7 Obiectiv - Îmbunătățirea reprezentării Poliției Locale Sector 2 în instanță și a acordării consultanței personalului propriu Consilierea juridică în mod profesional a tuturor angajaților cu respectarea principiilor legalității, transparenței comunicării și responsabilității; 4.7.1 Creșterea gradului de profesionalism și responsabilitate la reprezentarea Poliției Locale Sector 2 în instanțele de judecată, pentru câștigarea tuturor proceselor în anul 2022 - Dosare câștigate - 116; 4.7.2 Reprezentarea și susținerea intereselor Poliției Locale Sector 2 în instanțele de judecată; Număr de dosare înregistrate 230, din care: Dosare pierdute – 24; Dosare pe rol – 90</p>	<p>Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România</p> <p>Ordonanța 2 din 12 iulie 2001 privind regimul juridic al contravențiilor; OUG nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ; Legea nr. 554/02.12.2004 a contenciosului administrativ; Noul Cod Civil; Noul Cod de procedură civilă.</p>
--	---	---

	<p>Cheltuieli de judecată achitate – 7252.30 lei.</p> <p>4.7.3 Gestionarea și urmărirea proceselor verbale emise de polițistii locali până la achitarea amenzilor sau până la recuperarea acestora prin executare silită.</p> <p>Procese verbale înregistrate 26.094 din care:</p> <p>Avertismente 3408</p> <p>Transmise la executare 21.133</p> <p>Indicator de performanță - Nr.procese câștigate /Nr Total procese</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu- Realizat</p> <p>4.8 Obiectiv - Întocmirea proiectului dispoziției de Primar în vederea desființării lucrărilor de construcții edificate neautorizat, de către diverse persoane fizice sau juridice, pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al Municipiului București, aflate în administrarea autorităților publice ale Sectorului 2 al Municipiului București.</p> <p>Emitere proiecte de dispoziții de desființare a construcțiilor neautorizate edificate pe domeniul public sau privat al Municipiului București.</p> <p>- 171 adrese întocmite de către Direcția Control - Serviciul Disciplina în Construcții și transmise spre competență soluționare Serviciului Juridic și Achiziții Publice în vederea întocmirii actelor procedurale ce se impun în vederea desființării pe cale administrativă a construcției provizorii, din care:</p> <p>- 115 Dispoziții ale Primarului Sectorului 2 al Municipiului București, privind desființarea pe cale administrativă a construcției provizorii, întocmite și puse în aplicare, din care:</p> <p>- 44 Dispoziții emise de către Primarului Sectorului 2 al Municipiului București, privind interzicerea, desfacerea, servirea, comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în zona adiacentă a Stadionului Arena Națională/Dinamo</p> <p>Indicator de performanță - Nr.proiecte de dispoziții de desființare/Nr Total dispoziții de desființare</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu- Realizat</p> <p>4.9 Obiectiv - Reducerea birocrăției în activitatea cu publicul</p> <p>În vederea reducerii birocrăției în activitatea cu publicul, în conformitate cu cerințele impuse de H 1723/2004, privind aprobarea Programului de măsuri pentru combaterea birocrăției în activitatea de relații cu publicul stabilit, Serviciul Relații Publice și Registratură a utilizat tehnologia informatică performantă prin crearea posibilității de comunicare a cetățeanului pornind de la site-ul instituției și crearea paginii oficiale de Facebook; a actualizat site-ul PLS2, realizând o</p>	
--	--	--

	<p>platformă online mai accesibilă pentru cetățean și a actualizat permanent baza de date pusă la dispoziția cetățeanului.</p> <p>Măsuri pentru reducerea birocrăției:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Publicarea de seturi de date, de interes public, din oficiu; -Modernizarea site-ului de internet prin adaptarea la terminale mobile, precum și dezvoltare interfață cetățeni, -Creșterea numărului de campanii de informare derulate în comunitate , -Creșterea calității și performanțelor serviciilor, simplificarea procedurilor; -Îmbunătățirea dialogului social dintre poliția locală și comunitatea Sectorului 2, transparent și orientat către cetățean; -Respectarea cerințelor de ordin tehnic la publicarea datelor în format deschis; -Identificarea unor propuneri privind comunicarea de noi date și informații publice din oficiu, după consultarea prealabilă a direcțiilor de specialitate; <p>Indicator de performanță – Creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor cu 2% față de 2021</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>5.Creșterea siguranței cetățeanului</p> <p>5.1 Obiectiv – Reducerea activităților de comerț neautorizat desfășurat pe domeniul public/piețe agroalimentare și autorizarea agenților economici cu profil de activitate conform codurilor CAEN 5610, 5630 și 932.</p> <p>Urmare a reorganizării din cursul anului 2022, atribuțiile Compartimentului Prevenire și Control Împotriva Incendiilor, respectiv ale Compartimentului Autorizare Agenți Economici au fost preluate de structurile din cadrul Primăriei Sector 2.</p> <p>Cu această ocazie a fost restructurată și activitatea personalului care a derulat activități pe zona economică fiind reprofilete două noi structuri Serviciul Comercial și Biroul Control Domeniu Public și Piețe (în locul fostelor structuri: Serviciul Control Comercial și Autorizare Agenți Economici, respectiv Biroul Control Comerț Stradal Neautorizat și Evidență Confiscări), vizând următoarele paliere principale de activitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> -reducerea activităților de comerț neautorizat desfășurat pe domeniul public/privat/piețe agroalimentare -verificarea agenților economici cu profil de activitate conform codurilor CAEN 5610, 5630 și 932, precum și a teraselor sezoniere sau agregatelor frigorifice amplasate pe domeniul public. -monitorizarea piețelor agro-alimentare și a piețelor volante temporare; 	
--	---	--

În acest context, pe segmentul combaterii actelor de comerț neautorizat, au fost îndepliniți următorii indicatori profesionali:

Au fost aplicate un număr total de 9.347 sancțiuni contravenționale în valoare de 8.207.600 lei.

Activități de valorificare și distrugere a bunurilor confiscate, precum și de predare – primire a produselor alimentare și nealimentare – 1 convocare a comisiei de verificare/comercializare/ 3 activități de neutralizare produse alimentare/ nealimentare neconforme

Bunuri confiscate:

- nealimentare : îmbrăcăminte = 258 buc/ țigări= 139 pachete/ diverse=1073 buc.
- alimentare (origine animală): pește= 7kg/ lapte= 60l/ borș= 15l/ ouă= 400 buc/ brânzeturi= 251 kg/ carne pui=160 kg/ miere= 23 borc./vin= 6l/ țuică= 2l/biscuiți= 6pct.
- agroalimentare: verdețuri= 3.942 leg/ legume-fructe= 873 kg/ flori= 229 buchete.

În urma acțiunilor de verificare a legalității funcționării agenților economici - au fost sancționate cu suspendarea activității – 178 societăți comerciale;

- Verificarea activității și a dosarelor depuse de agenții economici în vederea obținerii Autorizației pentru desfășurare activități alimentație publică - 452 dosare verificate/ 358 autorizații emise/ vize anuale, pentru care au fost colectate la bugetul local din taxe Autorizare alimentație publică – 1.530.472 lei
- Verificarea activității și a dosarelor depuse de agenții economici în vederea obținerii avizului de ocupare a locului public cu agregate frigorifice și terase – 25 avize emise.
- De asemenea, au fost desfășurate un număr de 643 acțiuni de verificare în piețe și pe domeniul public al sectorului 2 (zilnic timp de 10 luni), inclusiv piețele volante amplasate temporar pe domeniul public, respectiv diverse acțiuni cu structuri din cadrul MAI/ Poliția Sector 2 /SIF Sector 2-pentru unitățile economice cu activitate nocturnă, respectiv împreună cu Jandarmeria Română privind respectarea Dispozițiilor la meciurile de fotbal vizând interzicerea desfacerii/ consumului de băuturi alcoolice.

Indicator de performanță - Nr. Controale efectuate/ controale planificate

Sursa de finanțare – buget local

Stadiu-Realizat

5.2 Obiectiv - Depistarea persoanelor fără adăpost

Obiectivul s-a realizat prin:

- 1.Acțiuni de verificare și soluționare a lucrărilor repartizate Biroului de Evidența Persoanelor - 432 acțiuni;

2.Verificarea imobilelor pentru identificarea persoanelor care locuiesc fără forme legale – 203 imobile verificate;

3.Acțiuni de verificare a cărților de imobil - 284 acțiuni;

4.Acțiuni de punere în legalitate a minorilor ce au împlinit vârsta de 14 ani și nu au solicitat eliberarea actului de identitate, precum și a cetățenilor cu acte de identitate expirate -3492 persoane determinate să intre în legalitate;

5.Acțiuni de colaborare cu Direcția Regională de Statistică pentru actualizarea Registrului de Informații Statistice, în vederea desfășurării în bune condiții a recensământului locuințelor și persoanelor - 11 acțiuni;

6.Acțiuni de verificare în teren și distribuire a somațiilor către persoanele care trebuie să efectueze muncă în folosul comunității- 19 acțiuni;

7. Acțiuni de verificare și consiliere a asociațiilor de proprietari pe linia respectării prevederilor Legii 196/2018-privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari și administrarea condominiilor - 320 acțiuni;

8.Efectuarea, la solicitarea judecătorei, a verificărilor în teren pentru rezolvarea unor situații specifice (declararea judecătorească a morții, efectuarea verificărilor în teren și transmiterea informațiilor necesare soluționării proceselor civile,etc)– 30 acțiuni;

9.Acțiuni de verificare a imobilelor aflate în administrarea DGAPI pentru identificarea persoanelor care ocupă ilegal aceste spații (ex: alea Lunca Florilor, str. Maior Băcilă, etc) – 187 acțiuni de verificare;

10.Verificarea în teren a persoanelor care solicită înregistrarea tardivă a nașterii– 12 persoane verificate;

11.Acțiuni de sprijinire a D.G.A.S.P.C în efectuarea anchetelor sociale -5 acțiuni;

12. Acțiuni desfășurate în comun cu inspectorii din cadrul Serviciului Autoritatea Tutelară Sector 2 pentru rezolvarea în bune condiții a anchetelor sociale - 41 acțiuni;

13. Acțiuni de distribuire a invitațiilor de intrare în legalitate către cetățenii cu acte de identitate expirate și minorii care au împlinit vârsta de 14 ani și nu au solicitat eliberarea actului de identitate -5693 invitații distribuite.

Rezultate obținute de Biroul Evidența Persoanelor:

- au fost verificate un număr de 8113 persoane;
- au fost verificate un număr de 320 asociații de proprietari;
- 3492 persoane au fost determinate să intre în legalitate;
- au fost verificate un număr de 284 cărți de imobil;
- au fost verificate un număr de 325 clădiri de blocuri;
- au fost rezolvate un număr de 432 sesizări ale cetățenilor;

	<ul style="list-style-type: none"> •au fost aplicate un număr de 347 sancțiuni contravenționale în valoare de 40970 lei si un avertisment scris; •au fost distribuite un număr de 5693 invitații de intrare în legalitate. •au fost distribuite un număr de 19 somații pentru efectuarea serviciului de muncă în folosul comunității; <p>Indicator de performanță – nr. persoane/asociații proprietari verificate Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat</p> <p>5.3 Obiectiv - Creșterea eficienței acțiunilor de ordine publică</p> <ul style="list-style-type: none"> -Verificarea zonelor cu potențial contravențional ridicat și intensificarea acțiunilor- 4 zone -Asigurarea unui număr suficient de patrulare în zonele de competență – 25 patrulare/zi -Aplanarea conflictelor spontane identificate – 12 conflicte -Monitorizarea unităților de învățământ arondate în responsabilitatea Poliției Locale– 11 instituții de învățământ -Asigurarea măsurilor de Ordine Publică la cele 2 centre unde sunt cazați refugiații -Acționarea în timp real și util la locul de desfășurare a misiunilor– 5-10 minute -Depistarea si predarea persoanelor fără adăpost din sector la adăposturile de noapte – 38 persoane -Închiderea / deschiderea parcurilor conform HCLS 286/2019 - 61 parcuri -Efectuarea unui număr crescut de acțiuni de ordine publică în zonele de competență – 55 de acțiuni -Asigurarea măsurilor de O.P. la cele 2 centre de primire a persoanelor refugiate din Ucraina -Acțiuni comune cu direcțiile/ serviciile din Primăria Sector 2 -Asigurarea măsurilor de ordine publică pe timpul aflurii/deflurii spectatorilor cu ocazia meciurilor de fotbal desfășurate pe Stadionul Dinamo și Arena Națională- 38 acțiuni -Asigurarea măsurilor de ordine publică cu ocazia desfășurării Hramului Bisericii de pe raza Sectorului 2 – 8 acțiuni -Asigurarea măsurilor de ordine publică la diferite evenimente culturale (festivaluri, concerte) organizate pe raza Sectorului 2 – 28 acțiuni. -Îndeplinirea procedurii de afișare a proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, ordonanțe, citații.- 3323 afisari <p>Indicator de performanță- nr. persoane identificate și predate către alte instituții Sursa de finanțare – buget local</p>	<p>LEGEA nr. 61 din 27 septembrie 1991 (*republicată*) pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială, a ordinii și liniștii publice</p>
--	---	--

	<p>Stadiu- Realizat</p> <p>5.4 Obiectiv – Creșterea calității vieții și a siguranței cetățenilor</p> <p>-Verificarea și soluționarea sesizărilor privind nerespectarea normelor legale de ordine și siguranță publică conform competențelor</p> <p>Sesizări scrise 1117</p> <p>Sesizări telefonice 3328</p> <p>Facebook 219</p> <p>Whatsapp - 780</p> <p>Indicator de performanță - nr. de sesizări primite (telefonice și scrise)</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu- Realizat</p> <p>5.5 Obiectiv – Creșterea calității vieții prin descurajarea actelor infracționale</p> <p>-Activități pe linie de Ordine Publică în cadrul unor patrute independente folosite pentru suplimentarea dispozitivului de siguranță publică, instituite la nivelul Secțiilor 6 - 9 Poliție - 4 patrute /zi</p> <p>-Depistarea infracțiunilor flagrante, a făptuitorilor, identificarea martorilor și predarea către organele competente a făptuitorilor pe baza de proces verbal în vederea continuării cercetărilor – 6 infracțiuni (17 persoane predate la Secțiile de Poliție 7 și 8)</p> <p>Indicator de performanță - nr. zonelor critice depistate în spațiul monitorizat și nr. de persoane predate către secțiile de poliție</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>5.6 Obiectiv – Creșterea gradului de educare, informare, conștientizare a elevilor și cetățenilor Sectorului 2, în domeniul violenței și faptelor antisociale</p> <p>5.6.1 Campanie de prevenire „Fii prudent ! Nu juca rolul victimei!” - s-a desfășurat în parteneriat cu Serviciul de Analiză și Prevenire a Criminalității, Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și a avut ca scop consolidarea și diversificarea demersurilor de prevenire a tâlhăriilor prin smulgere la nivelul sectorului 2, creșterea calității informațiilor diseminate privind fenomenul criminalității și creșterea nivelului de informare a comunității în vederea conștientizării factorilor de risc ce conduc la victimizare.</p> <p>5.6.2Cinci Campanii de informare „ Nu deveni victima neatenției!” - a avut ca scop consolidarea și diversificarea demersurilor de prevenire a tâlhăriilor prin smulgere și a furturilor din buzunare și/sau poșete, la nivelul sectorului 2, creșterea calității informațiilor diseminate privind fenomenul criminalității și creșterea nivelului de informare a comunității în vederea conștientizării factorilor de risc ce</p>	
--	---	--

	<p>conduc la victimizare. Au fost diseminate pliante și flyere cu informații relevante în zonele cu risc din sectorul 2- Cartier Pantelimon, Baicului, Creangă.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. Activități, proiecte, campanii derulate</p> <p>Sursa de finanțare – buget local/privat</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>5.7 Obiectiv – Încurajarea participării active a tinerilor la viața comunității și la soluționarea problemelor cu care se confruntă, pe fondul creșterii fenomenului de violență</p> <p>Am continuat promovarea dialogului și coeziunii sociale prin implicarea Poliției Locale Sector 2 ca factor de echilibru în contracararea efectelor negative ce apar în sector, prin încurajarea participării active a cetățenilor și tinerilor la viața comunității și la soluționarea problemelor cu care se confruntă, prin inițierea unor acțiuni cu implicarea acestora. În acest sens s-au urmărit dezvoltarea unor programe comunitare de promovare a voluntariatului în prevenirea criminalității, protecția mediului, dar și continuarea derulării proiectelor „Polițisti locali voluntari – viitorul siguranței în școli” și „Polițist pentru o zi”.</p> <p>Pe parcursul întregului an au fost înscriși în Corpul Polițiștilor Locali Voluntari un număr de 18 voluntari.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. voluntari/ Nr. activități, proiecte, campanii derulate</p> <p>Sursa de finanțare – buget local/privat</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>5.8 Obiectiv - Prevenirea și combaterea traficului și consumului de droguri</p> <p>5.8.1 Am derulat trei Campanii de informare, prevenire și conștientizare “Aproape de tine!” Campania s-a desfășurat în parteneriat cu Agenția Națională Antidrog la Colegiul Național și transmite un mesaj preventiv către comunitatea de elevi, cu privire la efectele fiziologice, psihologice și sociale care apar la consumatorii de substanțe psihoactive și consecințele legale ce decurg din aceste fapte. Au fost diseminate materiale informative și au avut loc discuții cu elevii Colegiului Național Mihai Viteazul, Colegiul Național George Coșbuc și Liceul Teoretic Traian. Au participat 665 elevi.</p> <p>5.8.2 Am derulat două Campanii de informare “De azi renunț la fumat!” - în data de 31 Mai, Organizația Mondială a Sănătății împreună cu partenerii internaționali celebrează Ziua Mondială fără tutun, prilej pentru a reaminti tuturor cetățenilor efectele nocive ale consumului de tutun, ale fumatului pasiv și pentru a descuraja utilizarea tutunului sub orice formă. Scopul activității este de a informa cetățenii Sectorului 2 asupra beneficiilor renunțării la fumat.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. Activități, proiecte, campanii derulate</p>	
--	---	--

	<p>Sursa de finanțare – buget local/privat Stadiu-Realizat</p> <p>5.9 Obiectiv - Protecția persoanelor vârstnice</p> <p>5.9.1 Am derulat cinci Campanii de informare „Nu deveni victima neatenției!” Campania a avut ca scop consolidarea și diversificarea demersurilor de prevenire a tâlhăriilor prin smulgere și a furturilor din buzunare și/sau poșete, la nivelul sectorului 2, creșterea calității informațiilor diseminate privind fenomenul criminalității și creșterea nivelului de informare a comunității în vederea conștientizării factorilor de risc ce conduc la victimizare. Au fost diseminate pliante și flyere cu informații relevante în zonele cu risc din sectorul 2- Cartier Pantelimon, Baicului, Creangă.</p> <p>5.9.2 Am derulat șase Campanii de informare „ Numere utile-Sector 2”. Campania are ca scop informarea, conștientizarea și pregătirea cetățenilor, pentru a reacționa corect în situații de criză și diseminarea, prin Asociațiile de proprietari a 3000 plăcuțe A6-Cod QR și 3000 plăcuțe A4 Numere utile-Sector 2.</p> <p>Indicator de performanță - Nr. activități, proiecte, campanii derulate</p> <p>Sursa de finanțare – buget local/privat Stadiu-Realizat</p> <p>5.10 Obiectiv - Asigurarea respectării reglementărilor privind circulația rutieră pe raza sectorului 2 prin constatarea faptelor care contravin normelor de circulație s-a efectuat prin :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constatarea contravențiilor și aplicarea de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, în locurile de parcare adaptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap, pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, pentru oprirea și staționarea neregulamentară, pentru blocarea accesului în parcare de reședință și accesul interzis, încălcarea normelor rutiere de către pieton, aplicându-se 4.584 sancțiuni, 1.451 avertismente scrise în valoare de 1.143.614 lei. <p>Indicator de performanță - Nr. de sancțiuni aplicate</p> <p>Sursa de finanțare – buget local Stadiu - Realizat</p> <p>5.11 Obiectiv - Asigurarea și menținerea fluenței circulației pe drumurile publice</p> <p>1.Asigurarea fluenței circulației pe drumurile publice, în vederea îndeplinirii atribuțiilor conferite de lege în domeniul circulației pe drumurile publice - 457 acțiuni.</p>	
--	--	--

2.Verificarea integrității mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizarea neregulilor constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere și acordarea asistenței în zonele unde se aplică marcaje rutiere s-au desfășurat – 405 acțiuni.

3.Participarea la acțiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale cum sunt ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torențială și alte asemenea fenomene, pe drumurile publice, toaletări pomi, asfaltări, Electrica, Distrigaz, ADP, Tehnologica, Enel, Apa Nova, Supercom, Radet – 315 acțiuni.

4.Participarea, împreună cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, la asigurarea măsurilor de circulație ocazionate de adunări publice, mitinguri, marșuri, demonstrații, procesiuni, acțiuni de pichetare, acțiuni comerciale promoționale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și de alte activități care se desfășoară pe drumul public și implică aglomerări de persoane s-au desfășurat 49 activități;

5.Sprijinirea unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabaritice pe raza teritorială pe raza teritorială de competență, precum și, acordarea sprijinului unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în luarea măsurilor pentru asigurarea traficului s-au desfășurat 39 planuri de acțiune;

6.Asigurarea, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară în cazul a 46 accidente rutiere.

7.Cooperarea cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, ADP Sect. 2 pentru identificarea deținătorului/utilizatorului autovehiculului pentru ridicarea acestora: 141 autovehicule.

Soluționarea sesizărilor primite în scris 2.538, telefonic 7.771, facebook sau prin whatsapp, în număr total de 2.764;

Indicator de performanță – nr. de acțiuni/ nr.de intersecții în care s-au realizat acțiuni de fluidizare.

Sursa de finanțare – buget local

Stadiu-Realizat

5.12 Obiectiv - Asigurarea respectării reglementărilor de circulație pe raza sectorului 2 prin identificarea autovehiculelor fără stăpân sau abandonate

1.Aplicarea prevederilor legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al statului în

	<p>număr de 1.489 autovehicule abandonate;</p> <p>2. Emite dispoziții cu auto abandonate identificate pe raza sectorului 2 pentru Serviciul Juridic:288.</p> <p>3. Ridicare auto abandonate - 147</p> <p>Indicator de performanță – nr. de auto identificate pe raza sectorului 2</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>5.13Obiectiv - Creșterea eficienței acțiunilor privind paza obiectivelor</p> <p>Pentru atingerea obiectivului, Serviciul Pază Obiective si Control Acces, asigură paza obiectivelor de interes local, cu respectarea actelor normative în vigoare, la 4 obiective stabilite de consiliul local al Sectorului 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sediul Poliției Locale Sector 2 -Centrul administrativ - Primăria Sectorului 2 -Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă – Serviciul Evidența persoanei Veranda. -Direcția Generală Permise de Conducere și Înmatriculări <p>În perioada analizată, activitatea principală a Serviciului Pază Obiective si Control Acces, a fost și este în continuare conform Obiectivelor Strategice și dispozițiilor interne, de asigurare a pazei obiectivelor și a bunurilor de interes public și privat aflate în proprietatea sectorului 2 si asigurarea ordinii și liniștii publice.</p> <p>Pentru realizarea Creșterea eficienței acțiunilor privind paza obiectivelor până au fost întreprinse următoarele acțiuni :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Asigurarea pazei bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității / subdiviziunii administrativ-teritoriale și / sau în administrarea autorității administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local stabilite de consiliul local; - Menținerea ordinii și liniștii publice în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/ subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii; -Asigurarea protecției personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile sau serviciile publice de interes local, împotriva oricăror acte ostile care le pot periclita viața, integritatea fizică sau sănătatea; -Asigură controlul accesului de persoane și auto în incinta obiectivelor, cu respectarea normelor prevăzute de regulamentele interioare, stabilite la nivelul fiecărui obiectiv în care își desfășoară activitatea; -Realizarea și însușirea tematicii din legislația de specialitate în vederea aprofundării, având ca finalitate testarea anuală-calificativul anual 	
--	--	--

	<p>-Realizarea de controale în posturi atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte, în scopul verificării activității în timpul serviciului a polițiștilor locali</p> <p>-Verificarea și urmărirea în permanență a modului de executare a serviciului de pază</p> <p>-Raportarea zilnică a situației și prezenței către dispecerat</p> <p>Indicator de performanță – nr. de sesizări din partea beneficiarilor/obiective de pază</p> <p>Sursa de finanțare – buget local</p> <p>Stadiu-Realizat</p> <p>5.14 Obiectiv - Dezvoltarea urbană a sectorului</p> <p>Au fost întreprinse următoarele acțiuni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.efectuarea de controale pentru identificarea lucrărilor de construcții executate fără autorizație de construire sau desființare, după caz, inclusiv a construcțiilor cu caracter provizoriu; 2.efectuarea de controale privind respectarea prevederilor autorizațiilor de construire/desființare pentru lucrările de construcție / demolare autorizate; 3. efectuarea de controale pentru identificarea persoanelor care nu respectă autorizația de executare a lucrărilor de reparații ale părții carosabile și pietonale; 4. efectuarea de controale pentru identificarea construcțiilor cu caracter permanent/provizoriu executate atât pe domeniul public, cât și pe domeniul privat al municipalității; 5.verificarea și identificarea imobilelor neîngrijite din zona de competență; 6. verificarea respectării normelor legale privind afișajul publicitar, afișajul electoral și orice altă formă de afișaj/reclamă, inclusiv cele referitoare la amplasarea firmei la locul de desfășurare a activității economice; 7. verificare șantiere în lucru/conservare pe artere/străzi. 8. verificare demarare construcții pentru care au fost depuse la Primăria Sector 2 anunțuri de începere de lucrări; 9. participarea alături de Administrația Domeniului Public Sector 2 la acțiunile de demolare/dezmembrare/ dinamitare a construcțiilor efectuate fără autorizație pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale ori pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, prin asigurarea protecției perimetrului și a libertății de acțiune a personalului care participă la aceste operațiuni specifice; <p>Ca rezultat al activității desfășurate la nivelul Serviciului Disciplina în Construcții, au fost identificate lucrări de construcții executate în regim neautorizat, fapt pentru care, urmare demersurilor întreprinse, au fost emise de către Primarul</p>	
--	---	--

	<p>Sectorului 2 un număr de 115 Dispoziții de Desființare pe cale administrativă. Au fost întreprinse 94 acțiuni de verificare a măsurilor dispuse prin procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.</p> <p>Conform planului de acțiuni stabilit la nivelul fiecărei luni, cât și a sesizărilor primite, au fost identificate un număr de 232 imobile aflate în stadiu de degradare.</p> <p>Au fost transmise Direcției Venituri Buget Local Sector 2 un număr de 50 note tehnice pentru suprainpozitare.</p> <p>Totodată, au fost întreprinse 153 acțiuni de control pentru identificarea persoanelor care nu respectă autorizația de executare a lucrărilor de reparații ale părții carosabile și pietonale și 892 acțiuni de verificare a autorizațiilor de construire/desființare pentru lucrările de construcții/demolare.</p> <p>Ca urmare a constatărilor și demersurilor întreprinse, au fost emise un număr de 115 dispoziții de desființare.</p> <p>Au fost desființate un număr de 67 construcții provizorii ilegale, amplasate pe domeniul public/privat al municipității și un număr de 31 de stâlpi din lemn nefuncționali ce au făcut obiectul a 11 dispoziții de desființare.</p> <p>Au fost transmise Primăriei Sector 2 un număr de 94 solicitări pentru promovarea acțiunii cu obligația de a face, în vederea obținerii hotărârilor judecătorești necesare aducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse în procesele - verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, la termenele stabilite.</p> <p>Au fost transmise Primăriei Sector 2/Poliției Locale Sector 2 – Direcția Juridică, 171 solicitări în vederea întocmirii proiectului de dispoziție de desființare, pentru lucrările executate pe domeniul public/privat al municipității.</p> <p>Ca urmare a verificărilor privind respectarea disciplinei în construcții au fost aplicate un număr de 169 sancțiuni contravenționale, iar pentru amplasarea mijloacelor de publicitate în mod neautorizat, au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale.</p> <p>Pentru infracțiuni la Legea nr. 50/1991, constatate pe raza sectorului 2, au fost prezentate către Parchetul de pe lângă Judecătoria Sectorului 2 un număr de 28 astfel de cazuri.</p> <p>Total sancțiuni aplicate – 181 Sesizări soluționate – 4422 Indicator de performanță – nr. controale efectuate/controale planificate Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat</p> <p>5.15 Obiectiv - Optimizarea transmiterii informațiilor prin sistemele de</p>	
--	--	--

	<p>monitorizare video</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificarea zonelor critice monitorizate de către fiecare dispecer în vederea creșterii eficienței sistemelor de monitorizare prin transmiterea operativă a informațiilor pentru o intervenție rapidă în teren; <p>Sistemul cuprinde 754 de camere video performante și 4 camere aflate într-un proiect experimental.</p> <p>Obiectivul specific al proiectului: Creșterea siguranței sociale și securității locuitorilor din sectorul 2 al capitalei prin implementarea unui sistem integrat de monitorizare video a domeniului public, prevenirea criminalității prin eficientizarea activităților de depistare, detectare și combatere a infracțiunilor, îmbunătățirea calității serviciilor sociale publice prin modernizarea managementului operațional și al resurselor necesare combaterii criminalității.</p> <p>Indicatorii de performanță urmăriți:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Număr de incidente semnalate ca urmare a Direcției Monitorizare și Supraveghere Video – 29.990; - Număr locații comerț stradal neautorizat – 1.035; - Număr locații cu evenimente rutiere și parcări neregulamentare – 7.806; - Număr locații cu depozitari de deșeuri (gunoi), bunuri abandonate etc. identificate – 20.494; - Număr incendii – 67; - Imagini stocate și înregistrate prin Sistemul de Monitorizare și Supraveghere Video - 915; - Număr Note de Constatate întocmite către Secțiile de Poliție și număr de sesizări firmă de salubritate; - Număr informații/imagini furnizate privind trotuare, străzi blocate, precum și pentru școli, spitale, parcuri etc.; - Număr sesizări, transmise pe WhatsApp de către Grupul de Lucru, preluate și verificate pentru identificarea locațiilor cu depozitari de deșeuri etc.; - Număr de adrese interne, din oficiu, întocmite pentru direcția control, precum și ordine publică în vederea sesizării situațiilor identificate în sector prin monitorizarea video și luarea măsurilor potrivit competenței legale, inclusiv aplicarea de sancțiuni; - Reducerea timpului de intervenție în teren prin furnizarea operativă a informațiilor; - Număr de solicitări/adrese primite și soluționate în vederea furnizării de imagini video; - Monitorizarea școlilor. 	<p>H.G. nr.1204/2007, privind asigurarea forței de muncă necesare</p>
--	--	---

	<p>Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat Sursa de finanțare – buget local/fonduri europene Stadiu-Realizat 5.16 Obiectiv - Coordonarea operațională și menținerea legăturii permanente cu efectivele aflate în misiuni Cunoașterea permanentă a misiunilor care au fost executate/ în curs de executare, situației operative, forțelor și mijloacelor angajate în acțiuni-verificarea în baza de date a MAI a persoanelor și autovehiculelor oprite pentru verificări - Au fost verificate un nr. de 24.666 autovehicule și 21.124 persoane. Monitorizarea, verificarea și preluarea directă a semnalelor de la obiectivele asigurate cu pază. Păstrarea și distribuirea armamentului. Polițiștii locali din cadrul Poliției Locale Sector 2 au la dispoziție un număr de - 70 pistoale Glock cu muniție de război. Dispecerii de serviciu au distribuit zilnic pistoalele și muniția aferentă, personalului poliției locale cu drept de utilizare a acestor mijloace de apărare. Primirea, centralizarea, stocarea, prelucrarea și comunicarea factorilor de decizie a tuturor informațiilor provenite de la organele de stat, de la societatea civilă și cetățeni, din activitățile și acțiunile aflate în desfășurare. Primirea, înregistrarea și evidența reclamațiilor, sesizărilor, solicitărilor, petițiilor și a adreselor prin email, poștă, telefon, fax (INTRĂRI) – 44.443 înregistrări, din care sesizări scrise - 16.328; sesizări telefonice – 13.400 solicitări - 10.188; somații - 1.671; cereri, ordonanțe, informări – 5.100. Înregistrare corespondență PLS2 către alte instituții și petenți (IEȘIRI) – 25.857. Indicator de performanță – nr. evenimente apărute/nr. evenimente rezolvate Sursa de finanțare – buget local Stadiu – Realizat 5.17 Obiectiv - Gestionarea documentelor privind mobilizarea la locul de muncă Gestionarea documentelor privind mobilizarea la locul de muncă Indicator de performanță – nr. documente actualizate Sursa de finanțare – buget local Stadiu – Realizat 6. Dezvoltare socială, cultură, minorități, mediu, tineret și sport 6.1 Mediu 6.1.1 Obiectiv - Asigurarea conformării cu cerințele legale privind protecția</p>	<p>pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 481/2004 republicată, privind Protecția Civilă și a Ordinului nr. 1184/ 06.02.2006 privind aprobarea Normelor de organizare și asigurare a activităților de evacuare în situații de urgență și Ordinul Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului/Ministerul Administrației și Internelor cu nr. 1995/2005 și 1160/2006 pentru aprobarea Regulamentului privind prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență.</p>
--	--	---

	<p>mediului</p> <p>Au fost întreprinse următoarele acțiuni :</p> <ul style="list-style-type: none"> •Verificarea igienizării surselor de apă, a malurilor, a albiilor acestora și luciul de apă în colaborare cu Garda Națională de Mediu, Administrația Națională Apele Române, Administrația Domeniului Public Sector 2 și S.C. Supercom S.A. – 12 acțiuni; •Acțiuni privind verificarea zilnică a salubrității pe toate tipurile de artere, pe zonele verzi – 4325 de acțiuni; •Verificarea/reverificarea respectării normelor de protecția mediului și a celor de calitate aerului de către societățile ce desfășoară lucrări specifice de construcții/reabilitări (șantiere, lucrări edilitare, lucrări de reabilitare etc) – 425 locații; •Identificarea imobilelor salubrizate/nesalubrizate, împrejmuite/neîmprejmuite corespunzător – au fost monitorizate 500 de terenuri/imobile, din care pentru 6 locații s-a demarat procedura conform O.G. nr. 21/2002. •Acțiuni de verificare a agenților economici cu impact semnificativ asupra mediului. S-au verificat un număr de 34 agenți economici; •Acțiuni de identificare a surselor generatoare de zgomot conform OMS nr. 119/2014 – 18 acțiuni; •Acțiuni de monitorizare/informare/sanționare a deținătorilor de animale de companie cu privire la respectarea normelor legale – 48 acțiuni; •Acțiuni de verificare a respectării normelor de salubritate și igiena în parcurile de pe raza Sectorului 2 de către persoanele fizice. S-au verificat un număr de 27 parcuri; •Acțiune privind identificarea/verificarea terenurilor infestate cu buruiana Ambrozia – 248 locații. În acest sens, au fost monitorizate 500 de terenuri; •Acțiune de identificare și sancționare a autovehiculelor staționate pe spațiile verzi – 365 acțiuni; •Acțiune de identificare a problemelor privind protecția mediului pe cvartale •Acțiune de monitorizare a unităților de învățământ în vederea combaterii delincvenței juvenile și a protecției elevilor – 7 acțiuni •Acțiune de verificare a contractelor de salubritate la persoane fizice/juridice •Acțiune de verificare a Asociațiilor de Proprietari din punct de vedere al gestionării deșeurilor și al spațiului special amenajat pentru depozitarea acestora •Verificarea și soluționarea dispozițiilor venite pe grupul de lucru whatsapp – 2774 Campanii: •Campanie de informare privind colectarea deșeurilor voluminoase de la populație 	
--	--	--

	<p>•Campanie de informare a cetățenilor Sectorului 2 cu privire la programul de colectare al deșeurilor Rezultate obținute de Serviciul Protecția Mediului</p> <ul style="list-style-type: none"> •Sesizări primite/soluționate – 6.423 •Total acțiuni/deplasări în teren – 8.253 •Total sancțiuni aplicate – 1987 în valoare totală de 2.800.143 lei. <p>Indicator de performanță – nr. controale efectuate/nr. controale planificate Sursa de finanțare – buget local Stadiu – Realizat</p> <p>7- Obiectiv – Elaborarea și redactarea documentelor necesare conducerii misiunilor; - planuri de acțiune –85 - planuri și protocoale de cooperare cu alte instituții -41 Indicator de performanță – nr. 126 documente realizate: Sursa de finanțare – buget local Stadiu – Realizat</p> <p>8. Obiective - Înregistrarea mopederelor -înregistrează mopede, eliberează duplicat certificat de înregistrare moped, eliberează un nou certificat de înregistrare ca urmare a modificării unor date înscrise în acesta, radiază din circulație mopede(233 înregistrări) -radiază din circulație mopedele ale căror proprietari au domiciliul stabil, reședință sau sediul pe raza teritorială a Sectorului 2 al Municipiului București(57 radieri și 9 duplicate); Indicator de performanță – 399 mopede; Sursa de finanțare – buget local Stadiu – Realizat</p> <p>9. I.T. și Comunicații 9.1.Măsuri tehnice și organizatorice pentru securitatea datelor cu caracter personal -Stocarea înregistrărilor pe un terminal securizat, la care are acces un număr restrâns de persoane se efectuează pe două servere care realizează back-up în fiecare seară (4 servere x 365 zile). -Execuție copii de siguranță pe suport optic – 53 copii de siguranță Indicator de performanță - Nr. copii de siguranță create și predate spre depozitare Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat</p> <p>9.2 Obiectiv - Asigurarea funcționării neîntrerupte a legăturilor prin toate categoriile de mijloace și sisteme informatice</p>	
--	---	--

	<p>Supravegherea și întreținerea infrastructurii hardware, software a echipamentelor IT din instituție</p> <p>Controlul exploatarei, întreținerea, depozitarea și ținerea evidenței materialelor de comunicații:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Asigurarea mentenanței echipamentelor de calcul din instituție pentru funcționarea continuă a acestora fără a periclita activitatea instituției; -Actualizarea necesarului pentru achiziționarea diverselor echipamente de calcul (calculatoare, imprimante, tonere, stații de emisie recepție, alte echipamente necesare); -Asistență tehnică în exploatarea diverselor echipamente de calcul, imprimante, softuri; -Întâlnirea cu reprezentanții Vodafone cu privirea la trecerea serviciilor de comunicații la acest provider; -participarea împreună cu reprezentanții GTS la implementarea unui nou sistem de monitorizare camerele existente din dotarea Poliției Locale Sector 2; -Actualizarea registrului G.D.P.R privind informațiile angajaților și categorii-le de date cu caracter personal la care au acces aceștia; -administrarea platformelor de: e-registratura, e-prezenta, e-procese verbale, (crearea, ștergerea sau modificarea utilizatorilor, conform cerințelor conducerii instituției); -Instalare programe software pe calculatoarele din cadrul instituției; -Configurarea a peste 50 de adrese de email; -Configurarea și administrarea platformei Gps auto (întocmirea de rapoarte, editarea și transmiterea acestora către conducerea instituției -Instalarea și configurarea semnăturii electronice pe diverse calculatoare din instituție; -Configurarea camerelor și dvr-ul din instituție (hol central, curte) ; -Raportarea diverselor situații către STS și Direcția Generală de Poliție Locală și Control a Municipiului București; -Întocmirea de adrese, referate și rapoarte (atunci când este necesar sau la solicitare șefilor ierarhici) <p>Nu au existat sincope sau întreruperi accidentale în funcționare; au fost stabilite măsuri suplimentare de securizare a datelor și s-a asigurat accesul la informație pe grade și paliere de competență, în funcție de cerințele primite de la serviciile de specialitate; s-au înlocuit stații de lucru depășite fizic și moral, fiind astfel continuat procesul de înnoire a calculatoarelor din instituție.</p> <p>Indicator de performanță - Sisteme informatice funcționale/Total sisteme</p>	
--	---	--

	<p>informatice Sursa de finanțare – buget local Stadiu-Realizat POLITICI PUBLICE AFLATE ÎN IMPLEMENTARE -Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 -Plan de măsuri privind asigurarea climatului de siguranță publică în incinta și zona adiacentă unităților de învățământ preuniversitar din Municipiul București Planul Local de Dezvoltare Durabilă a Sectorului 2 Planul de acțiuni al Poliției Locale Sector 2 REZULTATELE POLITICILOR PUBLICE IMPLEMENTATE Rezultatele exprimate în mod cuantificabil descriu schimbările pozitive care au intervenit în mediul instituțional. Acestea reprezintă impactul pe termen lung generat de rezultatele obținute într-o anumită perioadă de timp. Rezultatele oferă posibilitatea de a evalua nivelul rezultatelor realizate în etapa de implementare a strategiei sau într-un moment ulterior. Rezultatele acțiunilor reprezintă servicii sau activități furnizate de instituție, în funcție de obiectivul acesteia și de cetățenii în fața cărora Poliția Locală Sector 2 este pe deplin responsabilă. Rezultatele politicilor publice implementate descriu conexiunea dintre rezultatele acțiunii și rezultatele politicii publice, sunt măsurabile și se bazează pe surse verificate. Poliția Locală Sector 2 a elaborat, pentru a evidenția rezultatele, Raport de evaluare al îndeplinirii Planului de acțiune pe anul 2022.</p>	
Priorități pentru perioada următoare	<p>Asigurarea ordinii publice și siguranței cetățeanului -1 an Asigurarea respectării prevederilor legale privind protecția mediului, disciplina în construcții și activitățile comerciale – 1 an Îmbunătățirea performanțelor prin utilizarea tehnologiilor moderne de monitorizare și supraveghere video – 1 an Creșterea siguranței în școli – 1 an Prevenirea consumului de droguri – 5 ani Îmbunătățirea logisticii pentru derularea în bune condiții a acțiunilor în teren– 1 an</p>	<p>Planul de acțiuni al Poliției Locale Sector 2 pe anul 2022 Strategia Națională Antidrog 2021-2025 Plan de măsuri privind asigurarea climatului de siguranță publică în incinta și zona adiacentă unităților de învățământ preuniversitar din Municipiul București Planul Local de dezvoltare Durabilă a Sectorului 2</p>
TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ		
Bugetul instituției	<p>- Anexa nr.1 Buget PLS2 pe anul 2022, în format de date deschise - Anexa nr. 2– Cont de execuție PLS2 pe anul 2022, în format de date deschise - Anexa nr.3 - Lista de investiții PLS2 pe anul 2022, în format de date deschise</p>	<p>Legea 500/2002 finanțele publice Legea 82/1991 contabilității OMFP nr. 1792/2002 privind</p>

		angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice publice
Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii	<p>Anexa nr. 4 - Centralizator contracte achiziții publice 2022, în format de date deschise</p> <p>Programul anual de achiziții publice (PAAP) se întocmește la aprobarea bugetului pe anul în curs și după fiecare rectificare bugetară anuală.</p> <p>În anul 2022: au fost încheiate un nr. 40 contracte de furnizare, servicii și lucrări.</p> <p>În secțiunea cheltuieli publice de pe site-ul Poliției Locale Sector 2 au fost făcute publice contractele încheiate cu terții pe anul 2022.</p> <p>A fost făcut public Programul anual al achizițiilor publice (PAAP) pe anul 2022.</p> <p>În anul 2022 a fost achiziționat prin procedura simplificată conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice carburant auto, în suma de 421.859,33 lei cu TVA.</p> <p>În anul 2022 a fost achiziționat prin procedura simplificată conform Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice uniforme de poliție, în suma de 769.770,54 lei cu TVA.</p> <p>Procedurile de achiziție publică în anul 2022 s-au desfășurat prin sistemul electronic al achizițiilor publice - SEAP.</p> <p>Durata medie a unei proceduri de achiziție publică în anul 2022 a fost de 60 zile.</p> <p>Anexa 5 – Centralizator contracte cu valoare peste 5000 euro pe anul 2022, în format de date deschise.</p>	<p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice</p> <p>Hotărârea nr. 395/2016 privind normele de aplicare a Legii 98/2016</p>
Informații despre litigii în care este implicată instituția	<p>Litigii aflate, în anul 2022, pe rolul instanțelor de judecată – 230 de dosare</p> <p>Dosare în anul 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pe rolul instanțelor judecătorești – 90 • câștigate - 116 • pierdute – 24 <p>Cheltuieli de judecată achitate – 7.252,3 lei.</p>	<p>ORDONANȚA nr. 2 din 12 iulie 2001 privind regimul juridic al contravențiilor</p> <p>ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ</p> <p>LEGE nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrativ</p> <p>Noul Codul civil</p> <p>Noul Codul de procedură civilă</p>
Organigramă	<p>Anexa nr. 6 - Organigrama Poliției Locale Sector 2, în format de date deschise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nr. posturi ocupate – 351 • Nr. posturi vacante - 19 	<p>HCL S2 197/2022 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare a Poliției Locale Sector.</p>

<p>Informații despre managementul resurselor umane</p>	<p>Fluctuație personal: 9 plecați din care: pensionați – 2, acordul părților – 7. 9 veniți din care: concurs recrutare – 5, transferați - 4, Concursuri organizate – 7 Fluctuația la nivelul funcțiilor de conducere: 2 Număr funcții de conducere exercitate temporar – 7 Venitul mediu brut (inclusiv sporuri) 8652 lei rezultând un venit mediu net de 5062 lei.</p>	<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare H.G. nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici Legea nr. 53/2003 Codul Muncii HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice; HCL Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2 cu modificările și completările ulterioare HCL Sector 2 nr. 71/20.03.2018 privind modificarea și completarea HCL Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2</p>
<p>RELAȚIA CU COMUNITATEA</p>		

Raport de activitate Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare	Anexa 7 - RAPORT DE EVALUARE AL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2 a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2022, în format de date deschise	LEGE nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public Hotărârea nr. 478/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001
Informații despre atragerea de resurse din comunicate	Instituția a încheiat, în anul 2022, un număr de 43 protocoale de colaborare cu alte instituții publice.	LEGE nr. 78 din 24 iunie 2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România
LEGISLAȚIE		
Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție	Număr de inițiative – 5 Puncte de vedere la proiectele altor instituții – 2 Priorități legislative pentru perioada următoare - 4	

**DIRECTOR GENERAL
TĂNĂSESCU DAIANA**