



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 2

POLIȚIA LOCALĂ

ȘOS. PANTELIMON NR. 27, SECTOR 2; TELEFON: 021-252.51.03; FAX: 021-252.50.14

E-mail : office@politialocalas2.ro

Operator de date înregistrat la ANSPDCP sub nr. 4005

DIRECȚIA JURIDICĂ

SERVICIUL RELAȚII PUBLICE

Aprob,
Director General
Tănăsescu Daiana

***RAPORTUL PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE SNA 2021-2025
LA NIVELUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2 ÎN SEMESTRUL I - 2022***

1. INTRODUCERE

Activitatea Poliției Locale Sector 2 a vizat, în Semestrul I - 2022, consolidarea calității serviciilor publice, actualizarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, creșterea gradului de cunoaștere cu privire la fenomenul corupției a personalului instituției și a cetățenilor, intensificarea comunicării dintre cetățeni și Poliția Locală Sector 2, măsurarea sistematică și riguroasă a nivelului corupției și informarea continuă a cetățenilor cu privire la aceasta, continuarea activităților de analiză a factorilor de risc și a vulnerabilităților, dar mai ales realizarea de demersuri pentru adoptarea de măsuri în vederea eliminării sau limitării acestora, care să fie vizibile, perceptibile și să determine efecte pozitive la toate nivelurile, continuarea activităților de conștientizare în rândul salariaților prin derularea unor sondaje de opinie și campanii de informare în domeniul prevenirii corupției.

Scopul acestora au ca obiectiv adoptarea de măsuri care să ofere posibilitatea polițistului local de a sesiza o faptă de corupție, fără teama de a fi descoperit de cel cu privire la care face sesizarea, sub aspectul prevederilor legale care reglementează protecția juridică și instituțională ce trebuie asigurată avertizorilor de integritate.

Totodată, s-a avut în vedere creșterea vizibilității Consilierului de etică și dezvoltarea unor activități/ campanii în domeniul eticii și deontologiei profesionale, a activităților de voluntariat prin integrarea unui număr mare de voluntari și participarea acestora la activități de prevenire și combatere a corupției, eliminarea blocajelor birocratice și creșterea gradului de transparență în

relația cu publicul, furnizarea de instrumente pentru autoreglarea sistemului de integritate și aplicarea de măsuri privind protecția angajaților care reclamă încălcări ale legii în cadrul autorităților publice, săvârșite de către persoane cu funcții de conducere sau de execuție.

Au fost dispuse măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea a funcțiilor publice, creșterea gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, creșterea transparenței condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor de funcționari publici, consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor, creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice, consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate pe site-ul Poliției Locale Sector 2, având rolul de consolidare a integrității instituționale, prin aplicare unor planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern, creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Poliției Locale Sector 2, prin îmbunătățirea continuă a acestora.

2. ACTIVITĂȚI

Poliția Locală Sector 2 a adoptat DECLARAȚIA privind asumarea unei agende de integritate organizațională a Poliției Locale Sector 2, în data de 06.01.2022, având în vedere adoptarea de către Guvernul României, a Hotărârii nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 – 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor, a măsurilor din strategie, a inventarului măsurilor preventive, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardului general de publicare a informațiilor de interes public. Declarația a fost diseminată către tot personalul instituției și este publicată pe site și Intranet.

Responsabilul cu implementarea SNA 2021-2025, numit prin decizia nr. 27/ 07.02.2022, a continuat activitatea de identificare, analizare, evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control, publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță. În luna februarie 2022 a finalizat implementarea Standardului general de publicare a informațiilor de interes public, fiind create pe site secțiunile impuse de prezenta strategie.. A elaborat metodologia cercetării sociologice cantitative și modelul de chestionar ce urmează a fi aplicat, care are ca scop ” Analiza privind percepția personalului Poliției Locale Sector 2 față de fenomenul de corupție”. Sondajul se va derula în perioada 1 septembrie – 14 octombrie 2022, prin completarea ”Chestionarului privind percepția personalului Poliției Locale Sector 2 față de fenomenul de corupție”, F – 4.2 – 03/vers 3. În aceeași perioadă, în paralel cu desfășurarea sondajului de opinie, se va derula o Campanie de informare privind prevenirea și combaterea corupției și importanța avertizorilor de integritate, care are ca grup țintă salariații instituției.

A fost numit la nivelul instituției un Responsabilul cu coordonarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea activității privind integritatea organizațională, prin decizia nr. 26/ 07.02.2022.

Persoana desemnată a elaborat Planul de integritate la data de 20.05.2022, diseminat apoi către tot personalul instituției, publicat pe site și Intranet. Planul de integritate a fost elaborat ca urmare a consultării angajaților, în urma Sondajului de opinie realizat în perioada 17 martie – 17 aprilie 2022, studiul fiind orientat în direcția cunoașterii modului în care sunt percepute și evaluate acțiunile întreprinse de Poliția Locală Sector 2 în domeniul prevenirii și combaterii corupției, în vederea îmbunătățirii eficacității acestora și a conturării unor (posibile) noi direcții de acțiune, care să permită diminuarea pe termen mediu a fenomenului corupției la nivelul instituției. Instrumentele utilizate în cadrul sondajului au fost reprezentate de chestionarul specific, aplicat în vederea culegerii datelor, structurat pe întrebări în general închise, articulându-se în jurul indicatorilor care reflectă principalele centre de interes privind fenomenul corupției din cadrul instituției. Studiul a fost întocmit cu sprijinul funcționarului public responsabil cu coordonarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea activității privind corupția, pentru colectarea răspunsurilor și facilitarea procedurilor de administrare, prelucrare și analiză a datelor.

Aplicarea chestionarelor s-a desfășurat în condiții care au garantat pe deplin anonimatul respondenților și confidențialitatea opiniilor exprimate, fiind realizată prin auto-administrare colectivă, după obținerea consimțământului clar din partea fiecărui participant.

Concluziile analizei au fost:

Analizând modul în care se distribuie opiniile celor 99 % de salariați din instituție, constatăm că la nivelul Poliției Locale Sector 2, doar 64,58% din personal cunoaște conținutul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și modul de accesare al documentului.

În aprecierea relevanței obiectivelor propuse pentru includerea în Planul de Integritate al PLS2, se evidențiază primul obiectiv cu un procent de 32,95% privind cu relevanță pentru creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției.

Fiindu-le solicitat să se pronunțe cu privire la modul în care aprobarea Planului de Integritate va influența aptitudinile profesionale, constatăm o poziționare preponderent pozitivă a personalului, 32,95% considerând că acest instrument de evaluare și control va determina o creștere a responsabilității la nivel de organizație, pe linie de integritate și anticorupție.

Analiza rezultatelor în ceea ce privește organizarea unor activități de tipul: campanii de informare și consultare a personalului/ sondaje de opinii/ cursuri de legislație și integritate, ne permite să observăm reprezentări pozitive, astfel că un procent important din numărul total de salariați (60,57%) consideră că este necesară includerea în structura de pregătire profesională a unor cursuri, campanii de informare, consultări și dezbateri pe teme juridice de integritate.

Obținerea unei cât mai bune înțelegeri asupra modului în care angajații instituției se informează despre fenomenul corupției servește cel puțin două scopuri: în primul rând, pentru o mai bună utilizare a resurselor informaționale ce sunt alocate prevenirii corupției, iar, al doilea, pentru a cunoaște modalitatea în care sunt formate percepția și atitudinile împărtășite în cadrul prezentului studiu de integritate.

În analizarea modului în care sunt percepute și respectate prevederile Codului de Conduită la nivelul Poliției Locale Sector 2, fiind solicitată încadrarea opiniilor respondenților, pe o scală de la 1 la 10, se reflectă existența un procent ce totalizează aprox. 22,29 % din totalul de personal, evidențiat în prima parte a graficului de mai jos, care poate constitui un pol de vulnerabilitate raportat la conduita polițiștilor locali, ce pot influența negativ imaginea instituției, aspect care reclamă măsuri de verificare și prevenire a derapajelor comportamentale pe linie de integritate, respectiv crearea unui mecanism de control intern, care să asigure menținerea stării de legalitate și anti-coruupție la nivelul Personalului Poliției Locale Sector 2.

Din analiza acestui indicator, rezultă că un număr mare de salariați (32% din totalul de 354 polițiști locali) nu cunosc modalitatea de sesizare a faptelor de corupție, ori refuză să sesizeze organele abilitate ale statului în cazul unor suspiciuni de corupție, aspect ce incumbă măsuri urgente de informare și prelucrare a conținutului Strategiei Naționale Anticoruupție 2021-2025 precum și a legislației incidente pe linie de integritate și anti-coruupție, inclusiv prin cooperarea cu reprezentanții autorităților abilitate (Direcția Generală Anticoruupție/ Ministerul Justiției), prin efectuarea schimbului de bune practici în vederea consolidării integrității la nivel instituțional.

La acest indicator, majoritatea răspunsurilor participanților la sondaj, s-au concentrat pe patru paliere reprezentative, constatându-se o poziționare preponderent negativă a personalului instituției față de solicitarea formulării unor măsuri, care pot prefigura creșterea gradului de integritate la nivelul Poliției Locale Sector 2. Lipsa exprimării unor propuneri pe linia măsurilor de integritate, într-o proporție majoră de aprox. 61% din totalul numărului de salariați, reflectă cel puțin o informare și pregătire juridică deficitară pe zona de anti-coruupție, cu consecințe negative în conduita polițiștilor locali.

Rezultatele acestei analize ilustrează poziționarea salariaților Poliției Locale Sector 2, reprezentanți ai unei autorități locale cu rol executiv aflată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, cu atribuții în exercitarea prerogativelor de putere publică în raport cu cetățenii, operatorii economici, organizații de drept public și privat, respectiv cu autoritățile publice, respectiv nivelul scăzut de pregătire și informare în plan general pe linie de integritate și anti-coruupție, aspect ce necesită intensificarea eforturilor autorităților, din punctul de vedere al personalului chestionat, pentru eliminarea riscurilor și vulnerabilităților ce pot influența negativ funcționarea instituțiilor publice (prin scăderea ori lipsa autorității instituțiilor publice, reducerea calității serviciilor publice).

Desfășurat într-o perioadă agitată din punct de vedere social, în la finalul stării de alertă generată de pandemia SARS-CoV-9, sondajul de opinie realizat în cursul anului 2022 are darul de a confirma utilitatea deosebită a acestei metode de cercetare științifică, cu relevanță în clarificarea reprezentărilor și percepțiilor angajaților Poliției Locale Sector 2 asupra unei multitudini de aspecte din perspectivă imagologică și funcțională a instituției pe linie de integritate.

Analiza datelor obținute cu ocazia prezentului studiu reflectă o părere obiectivă, cu trend pozitiv, în ceea ce privește nivelul corupției interne, cât și în privința evoluției viitoare a fenomenului, respectiv a pregătirii personalului în vederea prevenirii incidentelor de integritate.

Explicațiile ce pot fi oferite sunt multiple, avându-și sursa atât în intensificarea activităților de combatere ori de prevenire desfășurate de către instituțiile de specialitate (sesiuni informare/prevenire), cât și prin măsurile adoptate la instituțional și care au fost resimțite în mod direct de participanții la studiu.

Un element demn de semnalat în acest context este aprecierea tot mai ridicată de care această modalitate de comunicare organizațională tinde să prolifereze printre angajații instituției. Așa cum s-a putut constata, respondenții sunt tot mai puțin reticenți în a-și exprima, adesea cu o sinceritate demnă de admirat și, contextual, chiar cu virulență, opiniile și punctele de vedere cu privire la problematicile care le sunt supuse atenției. Toate acestea în pofida faptului că elucidarea percepțiilor privind diversele aspecte legate de manifestarea corupției la nivelul instituției este, în sine, un demers extrem de dificil, marcat, mai mult decât altele din sfera analizei și diagnosticării climatului organizațional, de ezitări, neîncredere, suspiciune și, adesea, de pesimism.

Este îngrijorătoare, însă, atitudinea personalului care ia la cunoștință despre informații concrete din sfera corupției și optează să nu sesizeze șeful ierhich. Totuși, datele studiului ne permit să observăm o disponibilitate mult mai mare de a sesiza faptele de corupție la nivelul personalului de conducere și al autorităților abilitate, într-un procent total de de 67,14%.

La nivelul Poliției Locale Sector 2 au fost identificate și evaluate **12 riscuri și vulnerabilități la corupție** și au fost **stabilite 12 măsuri de remediere**.

Poliția Locală Sector 2 oferă on-line servicii publice către cetățeni prin intermediul site-ului și paginii de Facebook oficiale.

Au fost intensificate activitățile de implementare a sistemului de control intern managerial, au fost elaborate **222 de proceduri**, inventariate un număr de **20 funcții sensibile, din care 20 funcții sensibile la corupție**.

A fost actualizat și diseminat, pe site și rețeaua Intranet, la data de 01.07.2022, Codul de etică al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 2. S-au făcut raportări privind stadiul implementării Codului de etică, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

În Sem I - 2022 au fost furnizate informații de interes public: 75 scrise și 3182 verbale și telefonice, 380 pe probleme de mediu. Au fost făcute publice seturi de documente de interes public din oficiu:

- 252 pe pagina de Facebook,
- 252 pe site-ul instituției.

A fost asigurat accesul cetățenilor la audiențe – 59 de audiențe programate.

Au fost elaborate și transmise spre publicare în Monitorul Oficial al României, cu nr.

12417/08.04.2022, partea a III – a și pe site, în termenele prevăzute de lege, Raportul privind evaluarea implementării Legii nr. 544/2001 și Raportul de activitate al Poliției Locale Sector 2 pentru anul 2021. A fost elaborat Raportul de evaluare a stadiului de îndeplinire a Planului de acțiune 2021.

Poliția Locală Sector 2 a publicat **4 anunțuri privind concursurile și examenele de promovare și recrutare**, pe site-ul instituției, spațiul de afișare, Monitor Oficial și România Liberă și 8 anunțuri în Anunțul Telefonic, pentru procedura privind mașinile abandonate pe domeniul public.

Au fost transmise către Agenția Națională de Integritate **329 declarații de avere și 329 declarații de interese**.

A fost realizată, pe site-ul instituției, o secțiune cu tema achiziției, în care au fost publicate 19 seturi de documente privind procedurile de achiziție publică și contractele încheiate.

Au fost numiți, prin decizii ale Directorului General:

- Responsabil cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de incompatibilitate – Decizia nr. 28/08.02.2022, o persoană din cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane;
- Responsabil cu gestionarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a interdicțiilor postangajare – Decizia nr. 199/16.08.2021, o persoană din cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane.

S-a aprobat la nivelul instituției, prin Decizia nr. 257/30.06.2022, Regulamentul privind modul de constituire, componența, atribuțiile și procedura de lucru a Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției publice, în conformitate cu Legea nr. 251/2004 și HG nr. 1126/2004.

A fost elaborată Procedura de sistem privind gestionarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a interdicțiilor postangajare Cod: PS 36 și diseminată către tot personalul instituției și este publicată pe site și Intranet, la data de 05.05.2021.

3. INCIDENTE DE INTEGRITATE ȘI MĂSURI DE REMEDIERE

Analiza primului semestru al anului 2022, pe linia incidentelor de integritate înregistrate la nivelul instituției, a relevat faptul că la nivelul Comisiei de Disciplină au fost înregistrate 5 (cinci) sesizări, dintre care 2 (două) au fost clasate, iar 3 (trei) sunt în curs de cercetare, pentru una dintre aceste spețe fiind sesizate organele de urmărire penală. Totodată, la nivelul Consilierului de etică a fost derulată o cercetare vizând mai mulți salariați, ce a fost mediată și clasată, după remedierea situației.

În general sesizările au privit manifestări care aduc atingere prestigiului instituției, atitudine ireverențioasă manifestată în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, ignorarea ordinelor și dispozițiilor legale ale șefilor ierarhici, comportament neadecvat funcției și limbaj trivial, jignitor, obscen sau agresiv, încălcarea prevederilor din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019- *privind Codul Administrativ* și din Regulamentul de Ordine Interioară al Poliției Locale Sector 2, actualizat.

4. BUNE PRACTICI

Poliția Locală Sector 2 a organizat, planificat, coordonat și gestionat 4 proiecte, 22 campanii de informare, 3 evenimente și 17 întâlniri de lucru, inițiate de Poliția Locală Sector 2 sau în parteneriat, alături de mai multe organizații publice, private sau organizații non-profit:

- Campanie de informare a populației privind activitatea Poliției Locale Sector 2, conform Legii poliției locale nr. 155/2010 și a HG nr. 1332/2010 privind regulamentul cadru de organizare și funcționare a poliției locale și date de contact.
- Trei Campanii de informare „Numere utile-Sector 2” - Campania are ca scop informarea, conștientizarea și pregătirea cetățenilor, pentru a reacționa corect în situații de criză și diseminarea, prin Asociațiile de proprietari a 3000 plăcuțe A6-Cod QR și 3000 plăcuțe A4 Numere utile-Sector 2.
- Campanie de informare „Curățăm România!” . În contextul campaniei naționale de ecologizare inițiată de Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor cu sprijinul Ministerului Afacerilor Interne, sub sloganul “ Vrem o țară fără deșeuri abandonate!”
- Campanie de informare “Ziua prevenirii infracțiunilor contra patrimoniului și siguranța rutieră!” - o campanie de prevenire a furturilor de biciclete prin distribuirea de materiale tematice realizate cu sprijinul eBiker,
- Campanie de informare “De azi renunț la fumat!”. Scopul activității este de a informa cetățenii Sectorului 2 asupra beneficiilor renunțării la fumat,
- Campanie de informare, prevenire și conștientizare „Accidente fantomă!” în parteneriat cu Asociația pentru Siguranța Auto și Școala Gimnazială Avram Iancu,
- Trei Campanii de informare, prevenire și conștientizare “Aproape de tine!”
- Campania transmite un mesaj preventiv către comunitatea de elevi, cu privire la efectele fiziologice, psihologice și sociale care apar la consumatorii de substanțe psihoactive și consecințele legale ce decurg din aceste fapte. Au fost diseminate materiale informative și au avut loc discuții cu elevii Colegiului Național Mihai Viteazul, Colegiul Național George Coșbuc și Liceul Teoretic Traian,
- Șapte Campanii de informare “Servicii gratuite oferite cetățenilor ucrainieni pentru integrarea pe piața muncii din România!”. Campania își propune informarea și consilierea profesională a cetățenilor ucrainieni cazați în centrele organizate la nivelul Sectorului 2 și anume: Centrul Neghiniță, Liceul Tehnologic I.C Brătianu, Centrul Sf. Maria, Centrul Gavroche, Școala Gimnazială Ferdinand I, Colegiul Tehnic Edmond Nicolau, Căminul Universității Tehnice de Construcții București.
- Campanie de prevenire „Fii prudent ! Nu juca rolul victimei!”. Campania s-a desfășurat în parteneriat cu Serviciul de Analiză și Prevenire a Criminalității, Direcția Generală de Poliție a

Municipiului București și a avut ca scop consolidarea și diversificarea demersurilor de prevenire a tâlhăriilor prin smulgere la nivelul sectorului 2, creșterea calității informațiilor diseminate privind fenomenul criminalității și creșterea nivelului de informare a comunității în vederea conștientizării factorilor de risc ce conduc la victimizare. Materialele cu conținut preventiv vor fi diseminate în Cartierele Tei, Colentina, D-na Ghica, parcuri în zonă,

- Întâlnire de lucru – Sesiune de informare privind modalitățile de îmbunătățire a metodelor de intervenție interinstituțională pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen în cadrul proiectului “ Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”;
- Întâlnire de lucru (4) împreună cu Bruno Demaille , mediator internațional și mediator școlar, elevii din cadrul Școlii Ferdinand I și comunitatea de părinți a școlii în cadrul evenimentului - Săptămâna meseriilor. Au participat 101 elevi din 4 clase.
- Întâlnire de lucru (4) cu reprezentanții Agenției Naționale Antidrog privind stabilirea și elaborarea planului activităților care se vor derula, în parteneriat, în lunile mai și iulie având ca obiective
 - Marcarea Zilei Naționale a Poliției Locale-vineri 20 mai „Ziua porților deschise” ;
 - Marcarea Zilei Mondiale fără tutun- vineri 27 mai „De azi mă las de fumat”.
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții ministerului Apelor și Pădurilor/GNM în vederea realizării de campanii și proiecte;
- Întâlnire de lucru - reuniunea Platformei de cooperare a administrației publice locale pe linia implementării Strategiei Naționale Anticorupție, S.N.A, 2021-2025;
- Patru întâlniri de lucru cu reprezentanții Agenției Naționale Antidrog prin Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog Sector 2 (stabilire principalele direcții de acțiune, în domeniul antidrog , pentru anul 2022);
- Întâlnire grup de lucru „Caravana responsabilității” la care au participat reprezentanții D.G.P.L.C.M.B, ASPA, PROEDUS și PMB și care are ca scop sprijinirea iubitorilor de animale de companie oferindu-le posibilitatea sterilizării și microcipării gratuite a acestora;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane – semnare act adițional protocol colaborare campanii;
- Întâlnire de lucru cu Brand Office-Unitate protejată;
- Întâlnire de lucru cu postul TV KANAL D;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Metrorex;
- Două întâlniri de lucru cu Asociația Siguranța Auto;
- Întâlnire de lucru cu furnizorii de telefonie fixă și mobilă - contracte/oferte;
- Două întâlniri de lucru cu Corpul Polițiștilor Locali Voluntari – proiecte/campanii;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Secretariatului General al Guvernului - proiecte/campanii;

- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Asociației Prietenia, Comunitatea Evreiască din România, Colegiul Universitar Spiru Haret.
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții ASPA;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții CORA HYPERMARCHE S.A ;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Asociației Siguranța Auto ;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Agenției Naționale Antidrog;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții Centrului Cultural Mihai Eminescu;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții DGPMB/Brigada de Combatere a Crimei Organizate;
- Întâlnire de lucru cu studenții din anul III al Facultății de Poliție Locală din cadrul Universității;
- Întâlnire de lucru cu reprezentanții INFOCONS (6),
- Grupul de lucru constituit la nivel național în vederea aprobării Strategiei Naționale Anticorupție la Ministerul Sănătății -Obiectivul specific -Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate,
- Ziua Porților deschise la Poliția Locală Sector 2- astăzi 20 mai 2022 premergător Zilei Naționale a Poliției Locale, cetățeni și elevi din Sectorul 2 au vizitat sediul instituției noastre.
- Salariații Poliției Locale Sector 2 au ales să contribuie voluntar pentru a îmbunătăți șederea refugiaților de la Centrul Ferdinand. Umăr la umăr cu militari americani și voluntarii unui ONG din Sectorul 2, am construit mobilier de grădină și au amenajat un spațiu de recreere pentru refugiații ucrainieni.
- Ziua iei - 24 iunie a fost instituită de Parlamentul României , prin Legea 184/21.06.2022, ca Ziua IEI, ocazie cu care autoritățile administrației publice centrale și locale organizează activități și materiale care promovează și protejează ia. Ținuta personalului neoperativ, a fost astăzi ia tradițională.
- Participare eveniment 30 Mai , porți deschise la Ministerul Administrației și Internelor.

În trimestrul I instituția a participat la acțiuni derulate de Primăria Sector 2 și/sau în colaborare cu alte instituții de ordine publică – manifestări cultural-sportive, religioase.

5. DIFICULTĂȚI ÎNTÂMPINATE

Măsurile ce se vor întreprinde pentru remedierea deficiențelor și îmbunătățirea activității instituției:

- Creșterea vitezei de reacție la sesizările cetățenilor și satisfacerea cerințelor acestora;
- Creșterea vizibilității Poliției Locale Sector 2 în comunitate;
- Creșterea gradului de educație, profesionalism și pregătire de specialitate a agenților de poliție locală;

- Creșterea numărului de incidente gestionate și soluționate prin sistemul de monitorizare video;
- Eficientizarea proceselor organizaționale în vederea eficientizării activității și scăderea timpilor de răspuns la solicitări/sesizări;
- Includerea în Planul de acțiuni a unor activități/ proiecte/ programe și măsuri care să vizeze îmbunătățirea gradului de satisfacție al beneficiarilor legali precum și a comunității locale; prioritizarea acestora în funcție de rezultatele obținute prin aplicarea concluziilor desprinse din sondajului de opinie derulat la nivelul instituției în primul semestru al anului 2022;
- Dezvoltarea de proiecte/campanii/parteneriate/voluntariat prin încurajarea participării active a cetățenilor și tinerilor la viața comunității, soluționarea problemelor cu care se confruntă, inițierea unor acțiuni cu implicarea acestora;
- Perfecționarea sistemului integrat de acțiune pentru menținerea ordinii publice și îmbunătățirea parteneriatului cu comunitatea locală;
- Desfășurarea unor module de pregătire a tuturor polițiștilor locali pentru adoptarea unui comportament natural și tehnici de comunicare specifice în cazul unor situații de criză, respectiv cu privire la generarea sentimentului utilizării unei atitudini corespunzătoare pe toată perioada exercitării atribuțiilor de serviciului;
- Prelucrarea cu operativitate, cu întreg efectivul a cazurilor de abateri, inclusiv a măsurilor adoptate pentru prevenirea comiterii, pe viitor, a unor asemenea fapte;
- Dezvoltarea capacității de relaționare instituțională, prin consolidarea colaborării cu instituții partenere de aplicare a legii;
- Preluarea și exploatarea informațiilor transmise de comunitate, în scris, electronic, rețele de socializare etc.

Trebuie permanentizată activitatea în domeniul combaterii corupției prin:

- Identificarea activităților expuse riscurilor de corupție;
- Asigurarea continuității activităților de instruire a personalului în domeniul prevenirii corupției;
- Continuarea activităților de analiză a factorilor de risc și a vulnerabilităților, dar mai ales realizarea de demersuri pentru adoptarea de măsuri în vederea eliminării sau limitării acestora, măsuri care să fie vizibile, perceptibile și să determine efecte la toate nivelurile;
- Continuarea activităților de conștientizare în rândul salariaților prin derularea unor campanii de informare în domeniul prevenirii corupției ;
- Adoptarea de măsuri care să ofere posibilitatea polițistului local de a sesiza o faptă de corupție fără teama de a fi descoperit de cel cu privire la care face sesizarea;

- Creșterea vizibilității consilierului de etică și dezvoltarea unor activități/campanii în domeniul eticii și deontologiei profesionale;
- Măsuri posibile de motivare/stimulare a comportamentului etic, deontologic, apte să influențeze pozitiv conduita profesională a polițistului local;
- Monitorizarea și implementarea noii Strategii Naționale Anticorupție 2021-2025.

Cu considerație,

Responsabil anticorupție
(Decizia D.G. nr. 27/ 07.02.2022)
Șef Serviciu Relații Publice
Petrescu Maria

Responsabil integritate
(Decizia D.G. nr. 26/ 07.02.2022)
Șef Serviciu Control Comercial
Eusebiu Crăciun